

แผนพัฒนาบุคลากร

ของ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ได้วางหลักการ และแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะ เพื่อให้กำลังคนในภาคราชการมีขีดความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผล มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตอบสนองต่อพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะ ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง โดยคำนึงถึงการสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการในการบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ขึ้น เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร ประกอบกับความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรให้ตรงกับความต้องการขององค์กรอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปตามความต้องการ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จึงขอให้บุคลากรทุกคนภายในองค์กรใช้แผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งทั้งองค์กร นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

.....

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 วัตถุประสงค์	1
1.2 เป้าหมาย	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลหน่วยงาน	
2.1 หน้าที่ตามกฎหมาย	2
2.2 วิสัยทัศน์	2
2.3 พันธกิจ	3
2.4 เป้าประสงค์หลัก	4
2.5 งานบริการหลัก	4
2.6 ค่านิยม	4
2.7 อัตลักษณ์	4
2.8 ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน	5
ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	6-10
ส่วนที่ 4 แนวทางการพัฒนาบุคลากร ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	11-12
ส่วนที่ 5 การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาว/การศึกษาต่อเนื่อง และพัฒนาวิชาชีพ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ	
5.1 แผนการศึกษาต่อในระยะยาว (ข้อมูลจากการสำรวจ Training needs)	13-15
5.2 แผนการศึกษาต่อเนื่อง และพัฒนาวิชาชีพ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ	16
ส่วนที่ 6 ภาคผนวก	
• สรุปการกำหนดสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	
• แหล่งข้อมูลนำเข้าประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงาน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

1.2 เป้าหมาย

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามความความต้องการขององค์กร และเหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 2

ข้อมูลหน่วยงาน

2.1 หน้าที่ตามกฎหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม 126 ตอนที่ 98 ก หน้า 74 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2552 กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 มีดังนี้

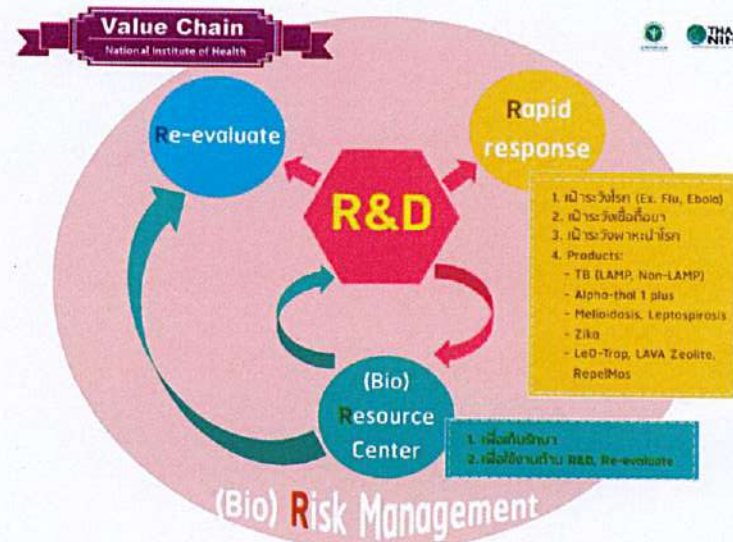
1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการ ด้านสุขภาพ ด้านชั้นสุตรโรค และด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข
2. พัฒนาระบบและกำหนดมาตรฐานการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านสุขภาพ ด้านชั้นสุตรโรค และด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข
3. เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านสุขภาพ ด้านชั้นสุตรโรค และด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข
4. เป็นศูนย์ข้อมูลด้านสุขภาพ ด้านชั้นสุตรโรค และด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข
5. พัฒนาคูณภาพห้องปฏิบัติการ สนับสนุนด้านวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการชั้นสุตรโรค แก่ห้องปฏิบัติการเครือข่าย ห้องปฏิบัติการภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการผลิตผลิตภัณฑ์ระดับอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร
6. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อโรคและพิษจากสัตว์
7. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.2 วิสัยทัศน์

เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงของประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข ในการสร้างสรรค์ องค์ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

2.3 พันธกิจ

- หน้าที่และความรับผิดชอบตามภารกิจปัจจุบันของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุขมีดังนี้
 1. วิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ ผลิตภัณฑ์ ชีวภัณฑ์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการวินิจฉัย ป้องกัน ควบคุม และรักษาโรค
 2. วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และประเมินเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคข้ามพรมแดน และโรคที่เกิดจากภัยพิบัติ
 3. พัฒนาระบบเฝ้าระวังเชิงรุกทางห้องปฏิบัติการของโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุข และแจ้งเตือนภัย
 4. พัฒนาคุณภาพและเครือข่ายห้องปฏิบัติการ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานวิธีวิเคราะห์ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
 5. เป็นศูนย์ข้อมูลของเชื้อโรคและพาหะนำโรค ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ และสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสาธารณสุข
 6. เป็นศูนย์เก็บรักษาจุลินทรีย์ แผลง และตัวอย่างทางการแพทย์
 7. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 8. ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



2.4 เป้าประสงค์หลัก

1. ประชาชนได้รับบริการการตรวจวิเคราะห์และรายงานผลที่ตอบสนองสถานการณ์ต่างๆ อย่างทันเหตุการณ์ ด้วยระบบห้องปฏิบัติการที่มีมาตรฐานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ
2. ประเทศมีศูนย์กลางข้อมูลอ้างอิงและสารสนเทศด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่สนับสนุนนโยบายด้าน การป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพและความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ

2.5 งานบริการหลัก

1. บริการการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ตามที่ระบุในระเบียบกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ว่าด้วยอัตราค่าบำรุงการตรวจวิเคราะห์และให้บริการ และประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. ๒๕๔๘
2. บริการตรวจยืนยันผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ บริการตรวจยืนยันเชื้อ หรือสารที่เป็นสาเหตุของการระบาด
3. บริการตรวจวิเคราะห์ผลผลิตภัณฑ์เพื่อขึ้นทะเบียน
4. บริการให้ความรู้ ฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี จากการวิจัยทางการแพทย์และสาธารณสุข
5. ให้บริการเชื้อ แมลง สัตว์ทดลอง อาหารเลี้ยงเชื้อ และ/หรือชุดทดสอบ/น้ำยาสำเร็จรูป สารพันธุกรรม เซลล์และส่วนประกอบของเซลล์
6. ให้บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ

2.6 ค่านิยม

ก้าวหน้าวิชาการ (Academic advancement) สืบสานสิ่งดี (Inherit the good)
เป็นที่พึ่งพิง (be Reliable) รักสิ่งถูกต้อง (Do the right)

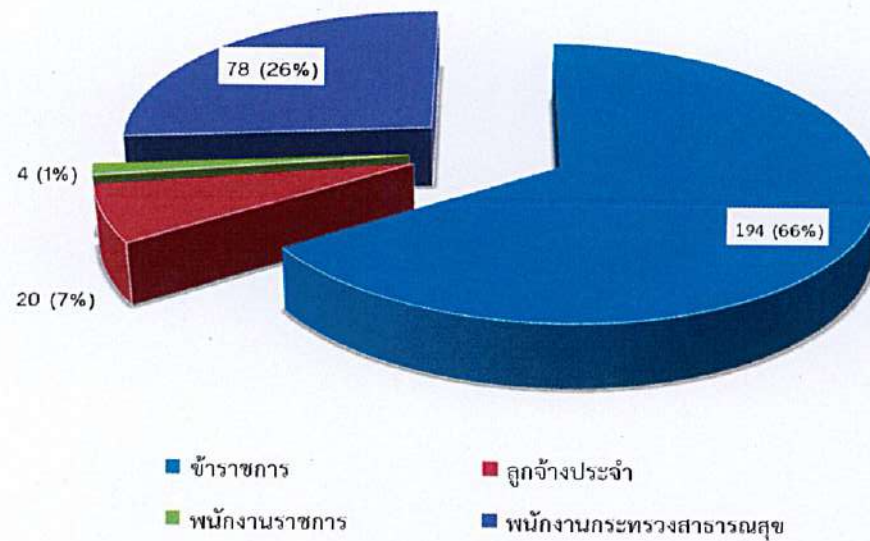
2.7 อัตลักษณ์

สามัคคี มีวินัย ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ

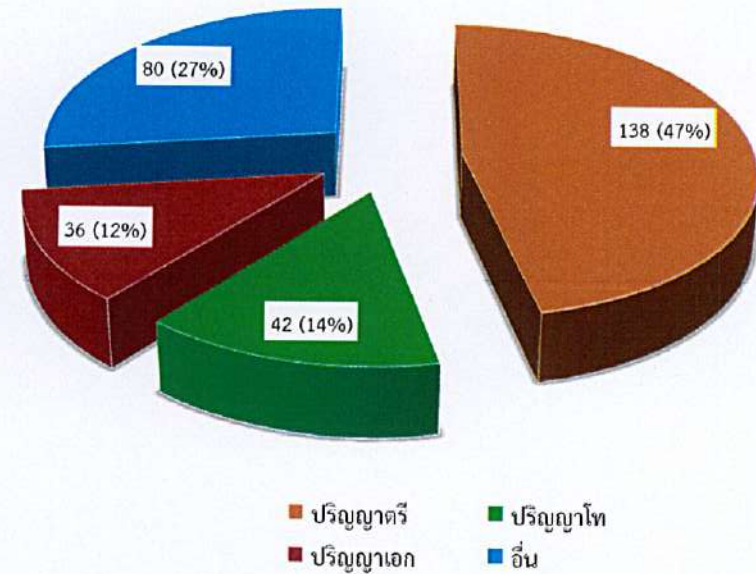
2.8 ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน

บุคลากร (จำนวนทั้งสิ้น 296 คน)

จำนวน (คน)



วุฒิการศึกษา (คน)



(งานการเจ้าหน้าที่ : ข้อมูล ณ 19 ตุลาคม 2566)

ส่วนที่ 3

แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ/รุ่น		ระดับผู้เข้า อบรม	จำนวน รุ่น	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยง
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
โครงการพัฒนาบุคลากรภายใน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข									
1	การกำหนดทิศทาง และ การขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การ ปฏิบัติ ของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2567	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	100	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	กุมภาพันธ์ 2567	500,000	กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงานเป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบคุณภาพ และทักษะด้านวิชาการ
2	โครงการความปลอดภัย ด้านชีวภาพสำหรับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย Safety officer	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	60	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	กุมภาพันธ์ 2567	80,000	สำนักงานความ ปลอดภัย ห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ และจริยธรรมและการทำงานเป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะด้านระบบคุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย ทักษะด้านวิชาการ และทักษะด้านอื่นๆ

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ/รุ่น		ระดับผู้เข้า อบรม	จำนวน รุ่น	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยง
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
3	การจัดการความรู้ด้าน พิษวิทยา ประจำปี งบประมาณ 2567	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านพิษวิทยาจาก หน่วยงานส่วนกลางและ ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์/ผู้เกี่ยวข้อง	67	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	มีนาคม 2567	100,000	ศูนย์พิษวิทยา	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ การบริการที่ดี และการทำงานเป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้าน วิชาการ และทักษะด้านอื่น
4	โครงการ/งาน/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร เพื่อ พัฒนางาน	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	100	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	เมษายน/ พฤษภาคม 2567	363,000	กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ
5	การสัมมนาบทวนคู่มือ ความปลอดภัยและความ มั่นคงทางห้องปฏิบัติการ ระดับชาติ (National Biosafety and Biosecurity Manual)	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	30	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	พฤษภาคม 2567	143,000	สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ/รุ่น		ระดับผู้เข้า อบรม	จำนวน รุ่น	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยง
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
6	โครงการอบรมระบบ บัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System (ICS))	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	50	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	พฤษภาคม 2567	200,000	กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านความ ปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ
7	โครงการอบรมอาชีวอนา มัย (occupational safety)	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	100	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	4	ครั้งที่ 1: มกราคม 2567 ครั้งที่ 2: กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 3: มีนาคม 2567 ครั้งที่ 4: พฤษภาคม 2567	140,000	สำนักงานความ ปลอดภัย ห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ
8	การฟื้นฟูความรู้ด้านระบบ คุณภาพและการสอบเทียบ เครื่องมือวิทยาศาสตร์	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข	400	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	4	ครั้ง 1 : กุมภาพันธ์ 2567 ครั้ง 2 : เมษายน 2567 ครั้ง 3 : พฤษภาคม 2567 ครั้ง 4 : มิถุนายน 2567	250,000	สำนักงานพัฒนา ระบบคุณภาพ กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก: การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารที่ดี การสั่ง สมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ และทักษะด้านวิชาการ

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ/รุ่น		ระดับผู้เข้า อบรม	จำนวน รุ่น	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยง
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
9	การทบทวนการบริหาร ระบบคุณภาพสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข	80	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	กรกฎาคม 2567	25,000	สำนักงานพัฒนา ระบบคุณภาพ กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ และทักษะด้านวิชาการ
10	โครงการอบรมความ ปลอดภัย (safety)	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	70	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	3	ครั้งที่ 1: มกราคม 2567 ครั้งที่ 2: มีนาคม 2567 ครั้งที่ 3: กรกฎาคม 2567	256,000	สำนักงานความ ปลอดภัย ห้องปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ
11	การติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	100	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	สิงหาคม 2567	500,000	กลุ่มพัฒนา คุณภาพและ วิชาการ	- ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การ มุ่งผลสัมฤทธิ์ การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงาน เป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะ ด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบ คุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย ทักษะด้านวิชาการ และทักษะด้าน อื่นๆ

ลำดับ	โครงการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนา	ผู้เข้าร่วมโครงการ/รุ่น		ระดับผู้เข้า อบรม	จำนวน รุ่น	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ความเชื่อมโยง
		กลุ่มเป้าหมาย	รวม						
12	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ Biosafety Biosecurity และ Biorisk management	บุคลากรของสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	30	ทุกระดับที่ เกี่ยวข้อง	1	สิงหาคม 2567	143,000	สถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน - สมรรถนะหลัก : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการทำงานเป็นทีม - ความจำเป็นในการพัฒนา : ทักษะด้านบริหารจัดการ ทักษะด้านระบบคุณภาพ ทักษะด้านความปลอดภัย และทักษะด้านวิชาการ

ผู้อนุมัติใช้



 (นายอาชวินทร์ โรจนวิวัฒน์)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

วันที่

- 4 ม.ค. 2567

ส่วนที่ 4

แนวทางการพัฒนาบุคลากร ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอยู่ 3 แนวทาง คือ

- แนวทางที่ 1** จัดโครงการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา ให้กับบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข (Inhouse Training: IT) ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ
- แนวทางที่ 2** ส่งบุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ไปเข้าร่วมการประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม ณ หน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Public Training: PT)
- แนวทางที่ 3** พัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่นๆ นอกเหนือจากรูปแบบที่ 1 และรูปแบบที่ 2 ได้แก่
- การเรียนรู้จากการทำงาน
 1. การสอนงาน (Coaching: C)
 2. การฝึกอบรมในขณะที่ปฏิบัติงาน (On the Job Training: OJT)
 3. ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring: M)
 4. การเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment : JE)
 5. การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement: JEn)
 6. การมอบหมายงาน (Delegation: D)
 7. การปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน (Job Rotation: JR)
 8. การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting: Co)
 9. การฝึกให้ตัดสินใจโดยมีผู้ดูแลอย่างใกล้ชิด (Work Shadowing: WS)
 10. การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit: SV)
 11. การฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ (Counterpart: Cou)
 12. การจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM)

- การพัฒนาตนเอง
 1. การศึกษาด้วยตนเอง (Individual Study: IS)
 2. การเป็นวิทยากรภายในหน่วยงาน (In-house Instructor: IH)
 3. การให้ทุนการศึกษา (Scholarship: S)

ทั้งนี้ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่ 3 ให้เป็นความรับผิดชอบของหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/งานในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเองตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาว่าบุคลากรในหน่วยงานควรได้รับการพัฒนาตนเองในด้านใด

หมายเหตุ การดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่ 1-3 ต้องสอดคล้องกับแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 5

การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาว/การศึกษาต่อเนื่อง และพัฒนาวิชาชีพ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ
ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

5.1 แผนการศึกษาต่อในระยะยาว (ข้อมูลจากการสำรวจ Training needs)

- งานภารกิจหลัก

5.1.1 ระดับการศึกษา

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาโท	19
ปริญญาเอก	7
Learning from Update Research Publication	1
สนใจอบรมหลักสูตรใน/ต่างประเทศระยะสั้น	1
กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาโทและมีแผนการศึกษาต่อจนถึงปริญญาเอก	1

5.1.2 สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
ระบาดวิทยา	5
Molecular/Medical Microbiology and Computational Microbiology Data Analytics and Simulation	1
ด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์	8
genetic Molecular	1
1. Master of Science Program in Data Analytics and Data Science (DADS) 2. Master of Science in Data Science หรือ MSDS 3. Master of Science Program in Data Science for Healthcare and Clinical Informatics International Program (health data science)	1

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
เซลล์ต้นกำเนิดและอนุชีววิทยา	1
environment toxicology	1
เคมี	1
ชีวเวชศาสตร์	1
สาธารณสุข	1
ชีววิทยาศาสตร์	1
วิทยาศาสตร์การแพทย์	2
Bioinformatic, Data analytic, Emergency response	1
ชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์	1
วิทยาศาสตร์ระดับโมเลกุลด้านจุลชีววิทยาและภูมิคุ้มกัน	1

5.1.3 สถานที่ศึกษา

ต้องการศึกษา	จำนวน (คน)
ในประเทศ	31
ต่างประเทศ	7

- งานภารกิจสนับสนุน

5.1.1 ระดับการศึกษา

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี	3
ปริญญาโท	18
ปริญญาเอก	5
ปวช.	1
ภาษาอังกฤษ	1
เรียนเฉพาะทาง	1
ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อ/ไม่ประสงค์ศึกษาต่อ	5

5.1.2 สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
ภาษาอังกฤษ	1
จุลชีววิทยา	4
ระบาดวิทยา	3
สารสนเทศ	1
ระบบคุณภาพ	1
เภสัชวิทยาและพิษวิทยา	1
บริหารจัดการ	2
บริหารธุรกิจ / Digital Marketing	1
Data sciences, Bioinformatics	1
Pharmacology , Toxicology	1
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1
สาธารณสุข	1
มนุษยศาสตร์	1
ด้านกฎหมาย	1
นิติวิทยาศาสตร์	1
เทคนิคการแพทย์	1

5.1.3 ต้องการศึกษา

ต้องการศึกษา	จำนวน (คน)
ในประเทศ	27
ต่างประเทศ	5
ในประเทศ, ต่างประเทศ	2

5.2 แผนการศึกษาต่อเนื่อง และพัฒนาวิชาชีพ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ

องค์กรวิชาชีพ	จำนวน (คน)	
	ขอใบอนุญาตใหม่	ต่ออายุ
แพทยสภา	-	2
สภาเทคนิคการแพทย์	-	9
สภาเภสัชกรรม	-	-
สัตวแพทยสภา	-	10
สมาคมไวรัสวิทยา (ประเทศไทย)	-	11
สภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
สภาวิชาชีพบัญชี	-	-

สรุปข้อมูลจากแบบสำรวจ
ความจำเป็นในการฝึกอบรม
ประจำปี 2567

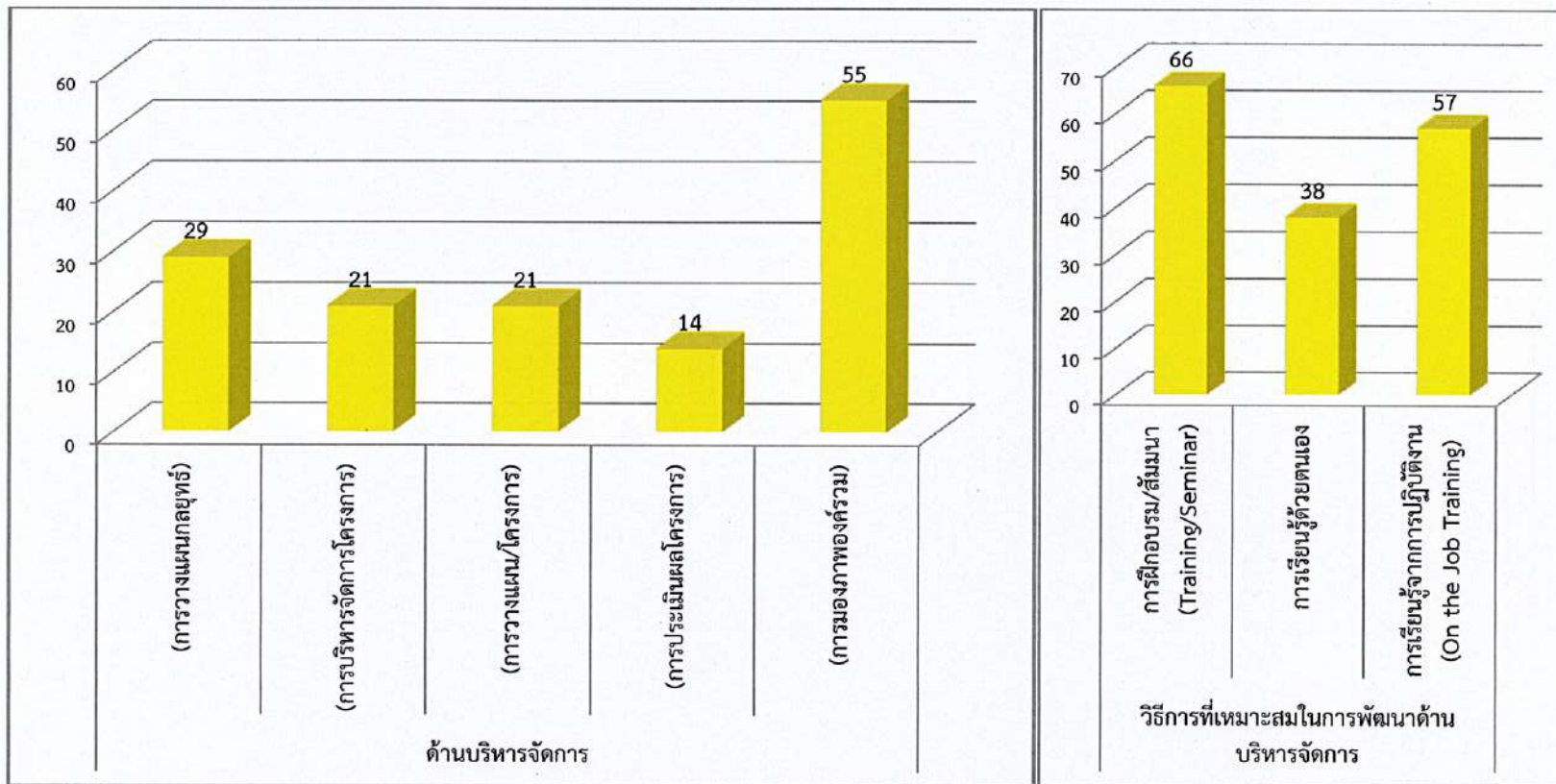
ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 221 คน

ตามภารกิจ	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	ลูกจ้างชั่วคราวเงิน บำรุง/โครงการ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	พนักงานกระทรวง สาธารณสุข (คน)	ปฏิบัติงานในฐานะ	
						หัวหน้า (คน)	ผู้ปฏิบัติงาน (คน)
ภารกิจสนับสนุน	43	6	-	2	44	8	87
ภารกิจหลัก	117	1	2	1	5	15	111
รวม	160	7	2	3	49	23	198

งานภารกิจสนับสนุน (จำนวน 95 คน)

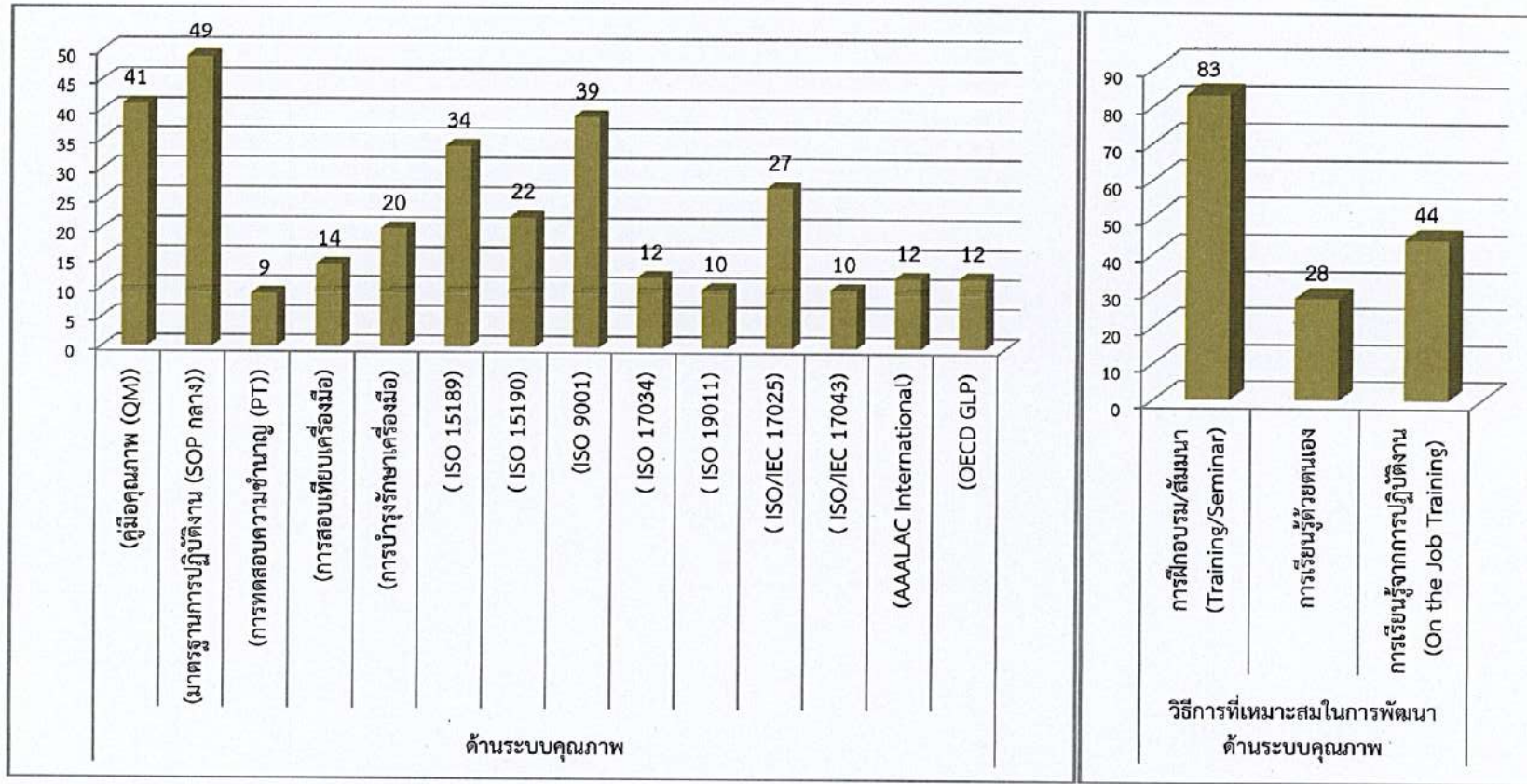
ส่วนที่ 1 การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะสั้น

1.1 ด้านบริหารจัดการ



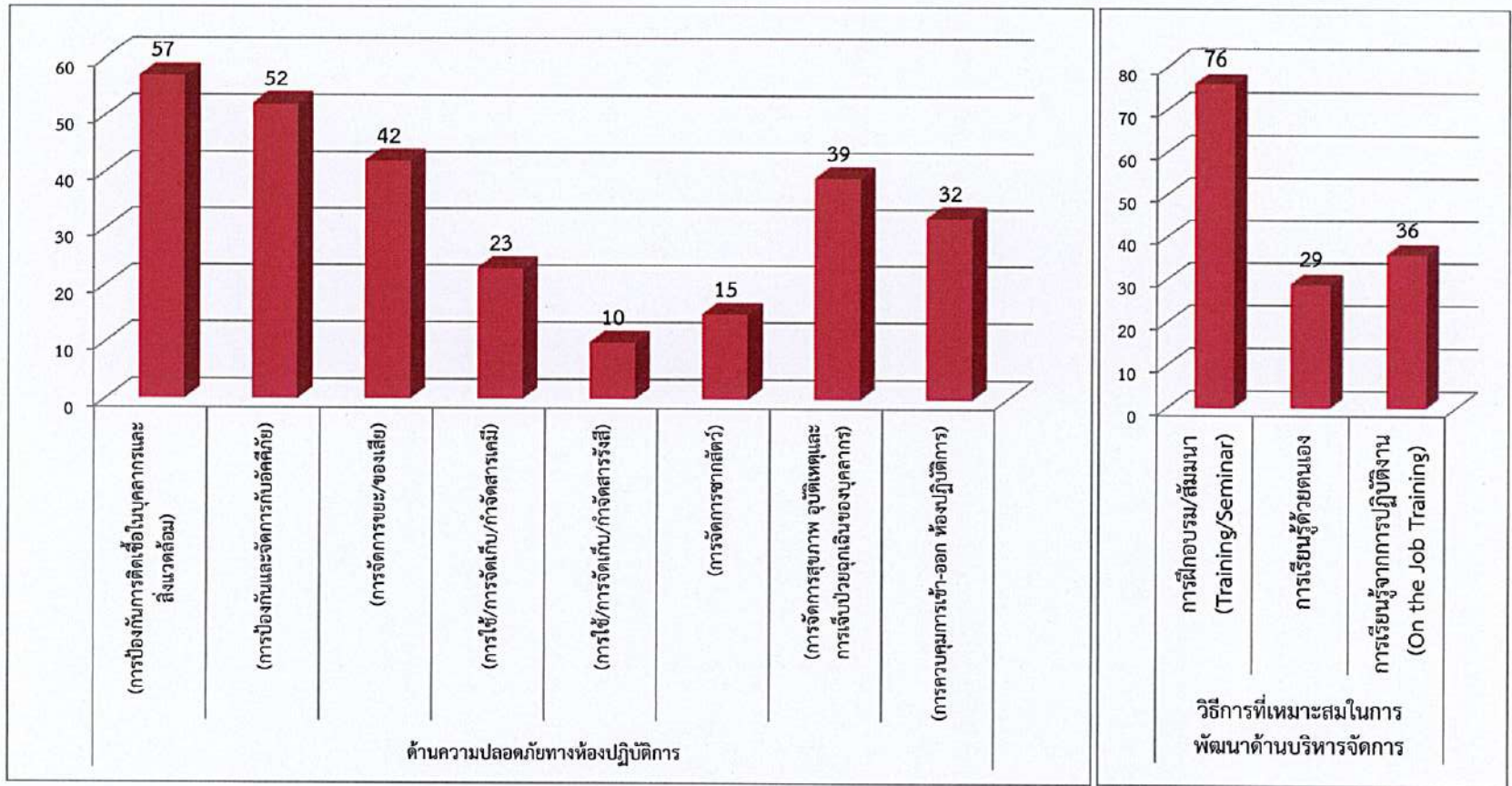
(อื่น) โปรตระกูล	จำนวน(คน)
การจัดการเอกสาร	1
เกี่ยวกับงานสารบรรณ	1

1.2 ด้านคุณภาพ

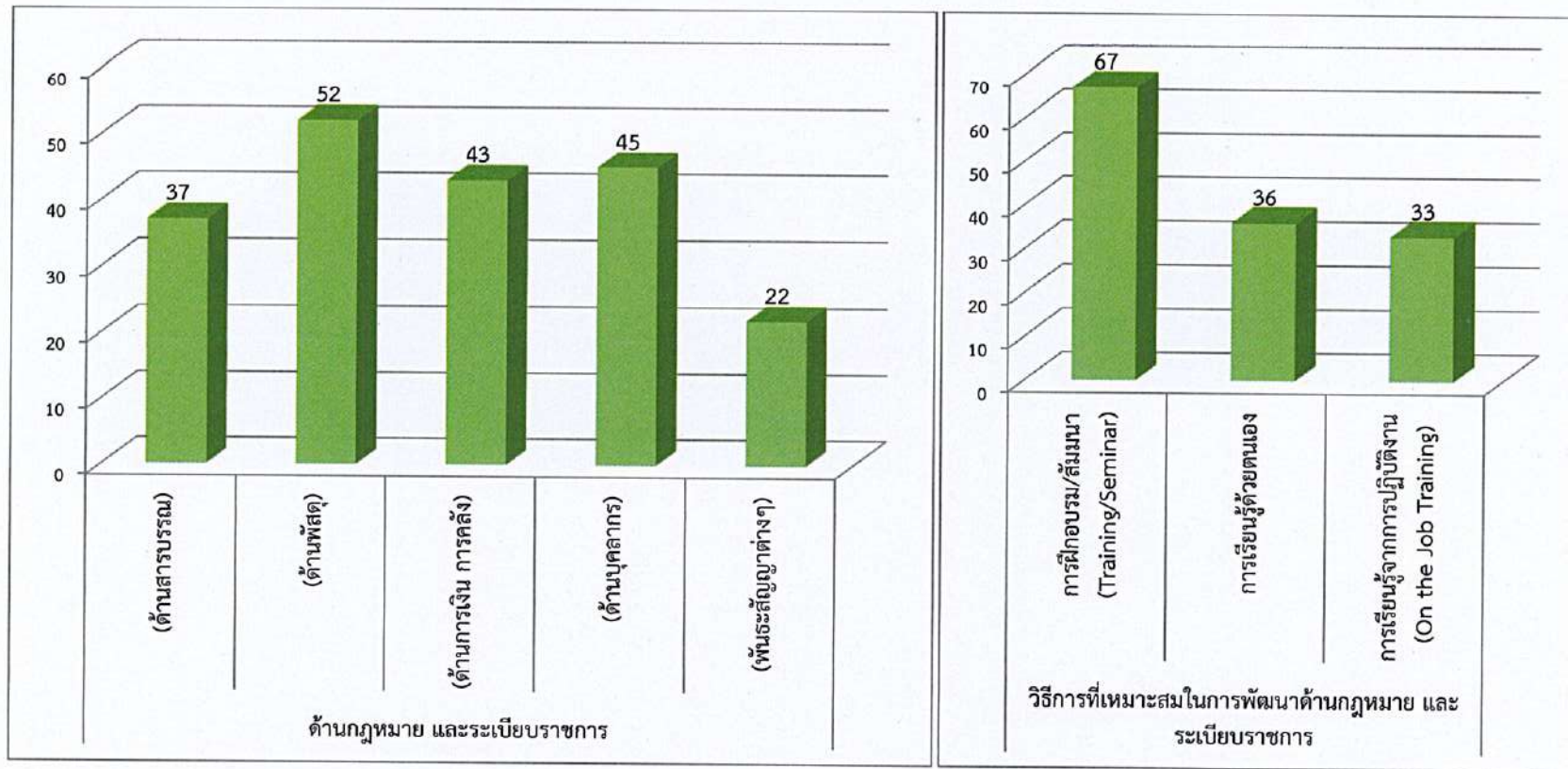


(อื่น) โปรตรระบุ	จำนวน (คน)
เรื่องกฎหมายเอกสารรายงานผล	1

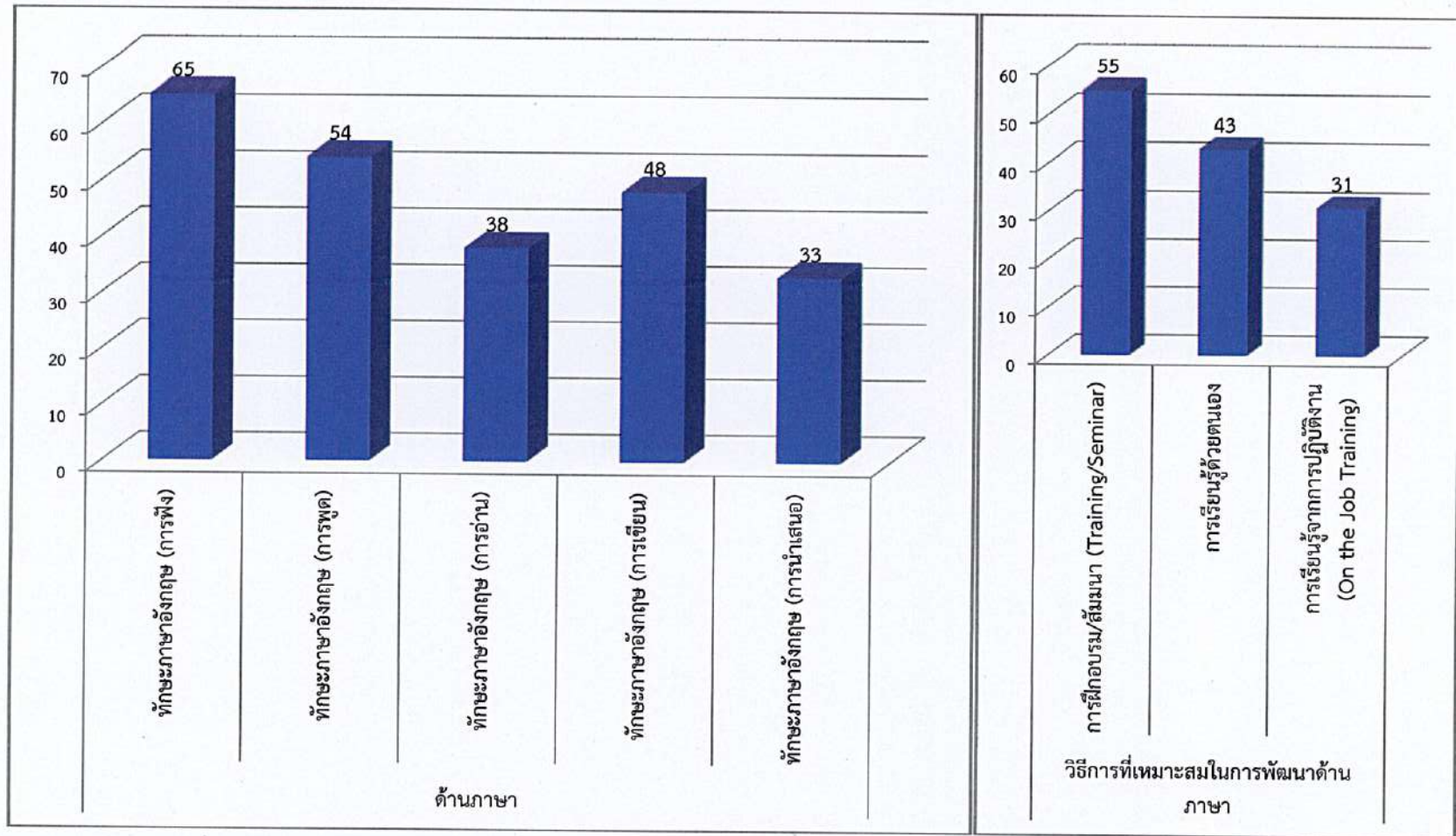
1.3 ด้านความปลอดภัยทางห้องปฏิบัติการ



1.4 ด้านกฎหมาย และระเบียบราชการ



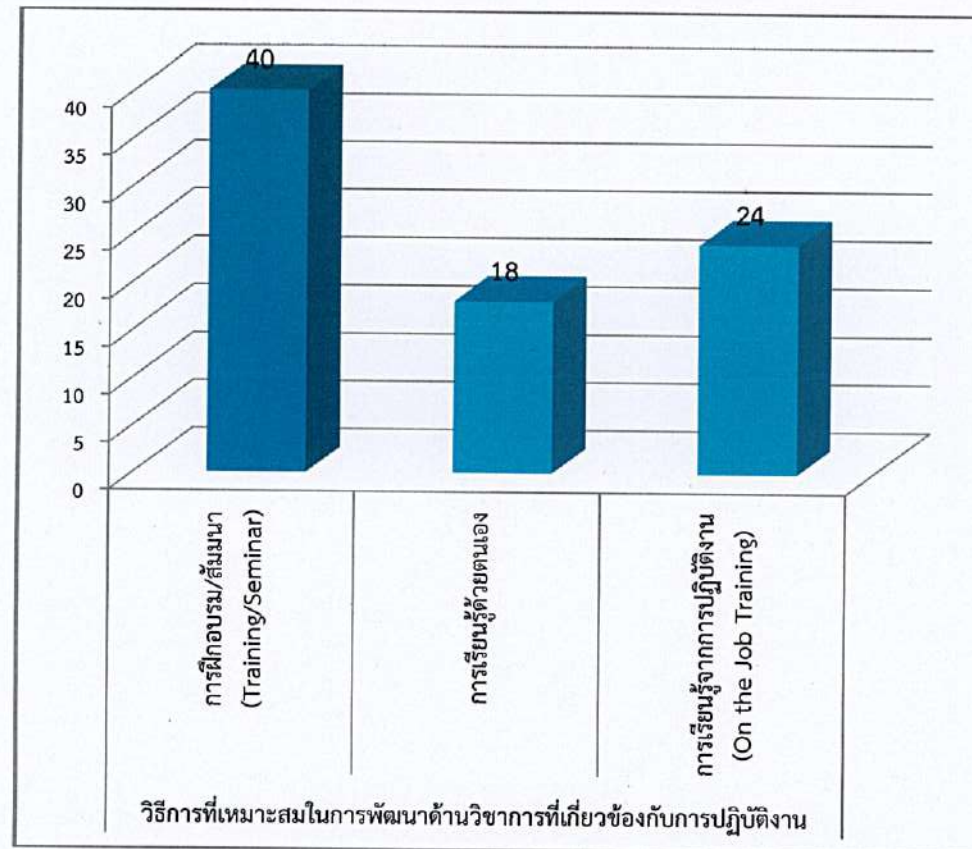
1.5 ด้านภาษา



1.6 วิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)
ระบบคุณภาพ	1
การเขียนโครงการวิจัยที่ได้รับทุน	1
ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	1
เทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน	1
ความปลอดภัย และข้อมูลเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับฝ่าย	1
ความปลอดภัย	1
ด้านเอกสารงานพัสดุ	1
ด้านสถิติ	1
การประเมินคุณภาพชุดตรวจที่เกี่ยวข้องกับการติดเชื้อเอชไอวี	1
การเขียนโครงการวิจัย	1
ความรู้ด้านกฏวิทยาทางการแพทย์	1
จัดการขยะติดเชื้อ	1
การบริหารจัดการงบประมาณ/ประเมินความคุ้มค่า	1
เทคนิคการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขึ้นสู่ระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ)	1
ด้านการทำแล็บ	1
หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.)	1
การใช้คอมพิวเตอร์	1
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์	1
AAALAC. Training	1
การรับ-ส่งสิ่งส่งตรวจ	1
งานวิจัย	1

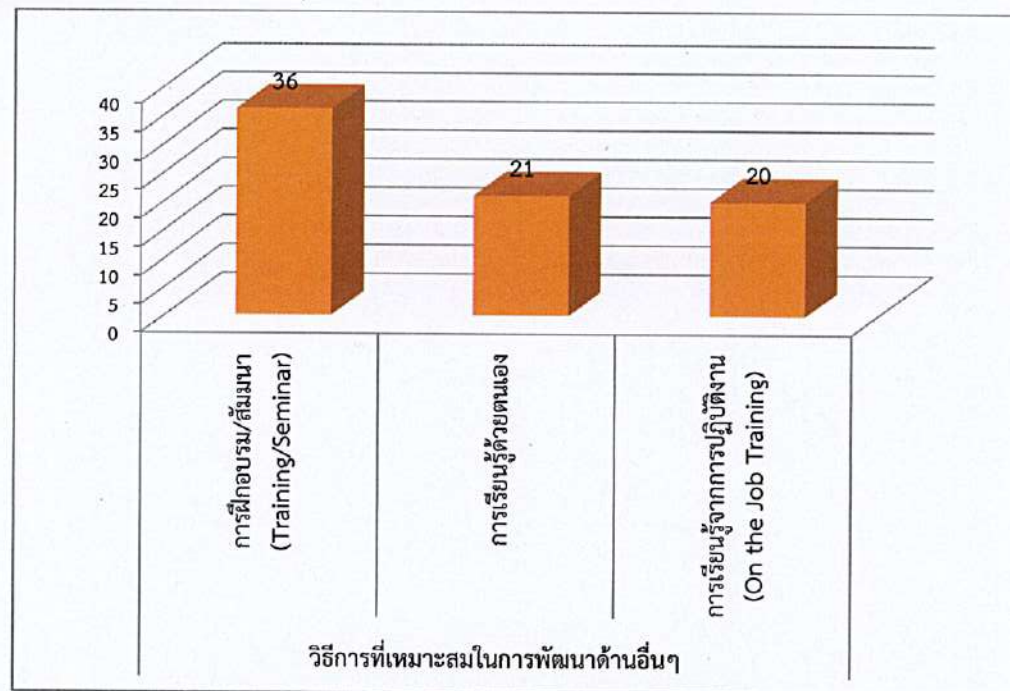
กราฟแสดงวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน



1.7 ด้านอื่นๆ

หัวข้อ	จำนวน (คน)
การฝึกทักษะอาชีพเสริม	1
เกี่ยวกับงานพัสดุ	1
ด้านระบบอิเล็กทรอนิกส์, ด้านการสื่อสาร	1
การเขียนบทความทางวิชาการ/ Growth Mindset	1
ซ่อมบำรุง	
การใช้คอมพิวเตอร์	1
การวิเคราะห์แผน, การจัดทำ action plan	1
IT	1

กราฟแสดงวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาด้านอื่นๆ



ส่วนที่ 2 การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาว

2.1 การวางแผนในการศึกษาต่อในระดับ

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาตรี	3
ปริญญาโท	18
ปริญญาเอก	5
ปวช.	1
ภาษาอังกฤษ	1
เรียนเฉพาะทาง	1
ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อ/ไม่ประสงค์ศึกษาต่อ	5

2.2 สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
ภาษาอังกฤษ	1
จุลชีววิทยา	4
ระบาดวิทยา	3
สารสนเทศ	1
ระบบคุณภาพ	1
เภสัชวิทยาและพิษวิทยา	1
บริหารจัดการ	2
บริหารธุรกิจ / Digital Marketing	1
Data sciences, Bioinformatics	1
Pharmacology , Toxicology	1
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	1
สาธารณสุข	1

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
มนุษยศาสตร์	1
ด้านกฎหมาย	1
นิติวิทยาศาสตร์	1
เทคนิคการแพทย์	1

2.3 ต้องการศึกษา

ต้องการศึกษา	จำนวน (คน)
ในประเทศ	27
ต่างประเทศ	5
ในประเทศ, ต่างประเทศ	2

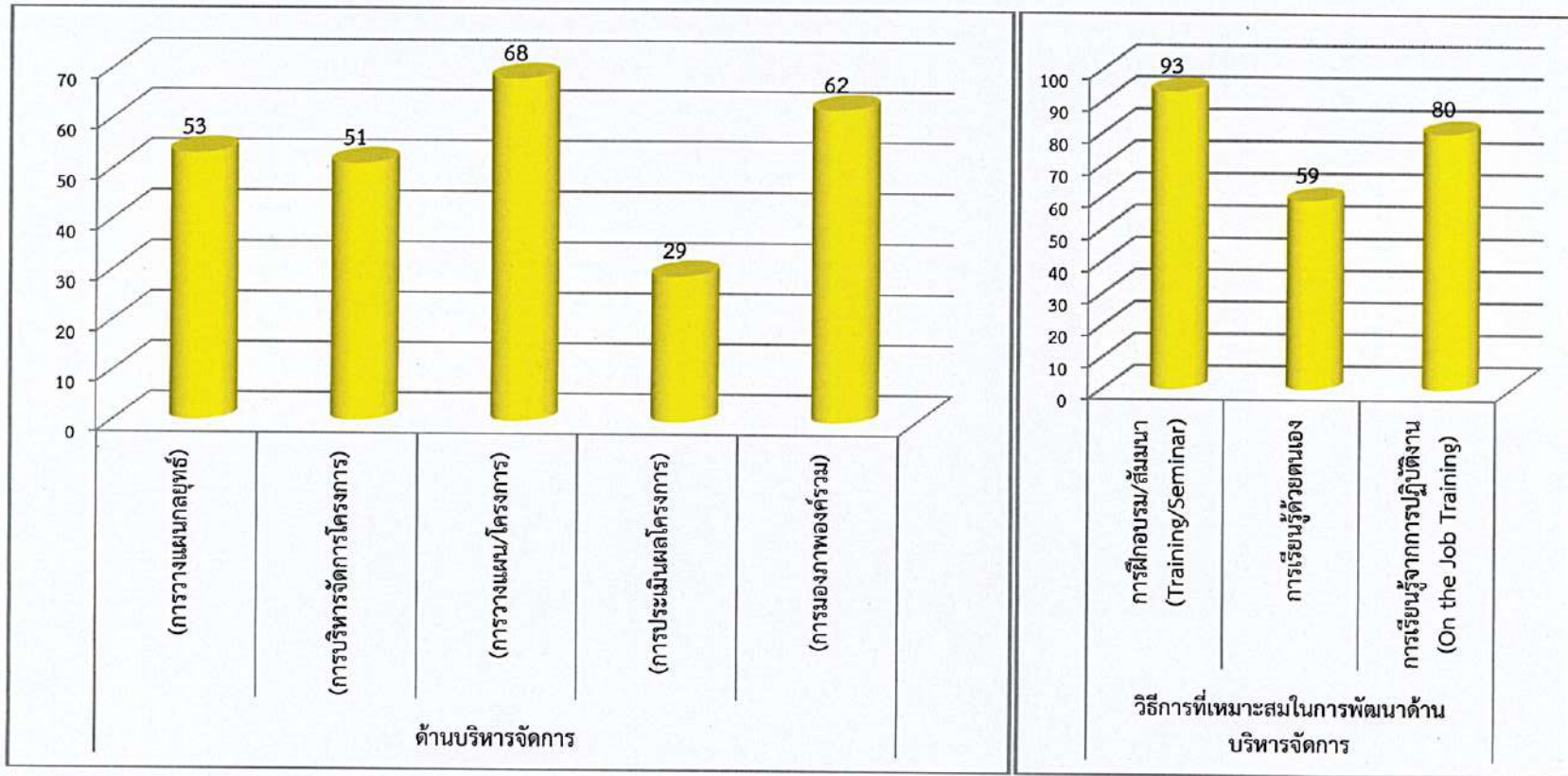
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

- หลักสูตร ผบท, ผบก, HiPP ควรดึงออกมาประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจน เมื่อเรื่องมา ไม่ใช่แค่เวียนหนังสือเวียน
- ทบทวน รูปแบบและแนวทางพัฒนา HR
- กำลังคนที่จะเรียนต่อควรเป็นสาขาที่สอดคล้องกับทิศทางพัฒนาองค์กร

งานภารกิจหลัก (จำนวน 126 คน)

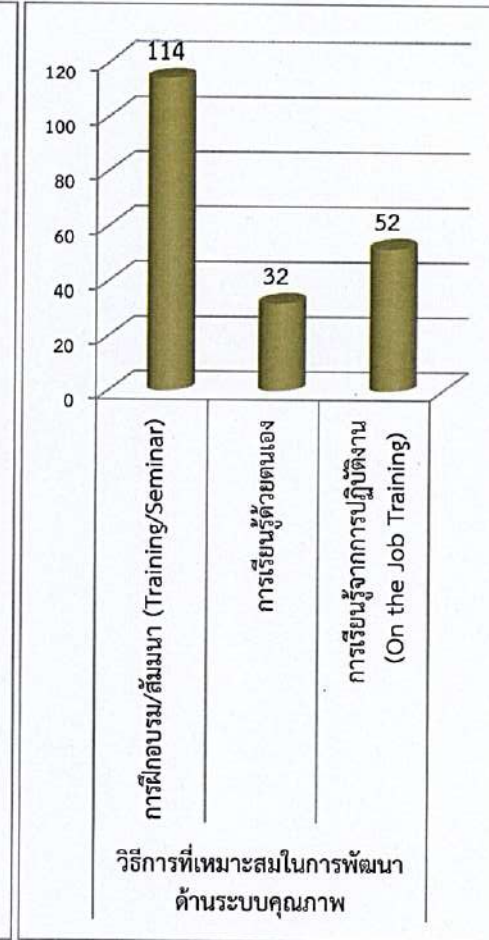
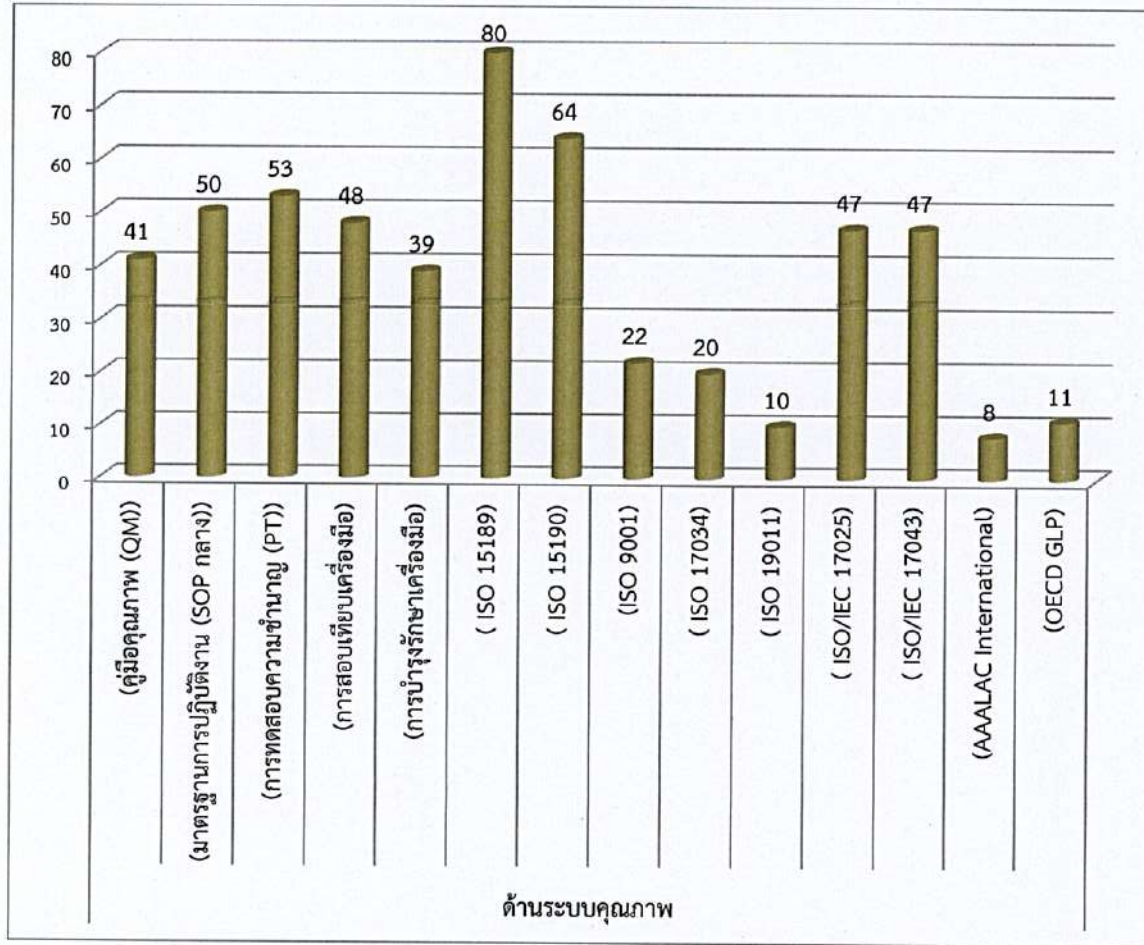
ส่วนที่ 1 การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะสั้น

1.1 ด้านบริหารจัดการ

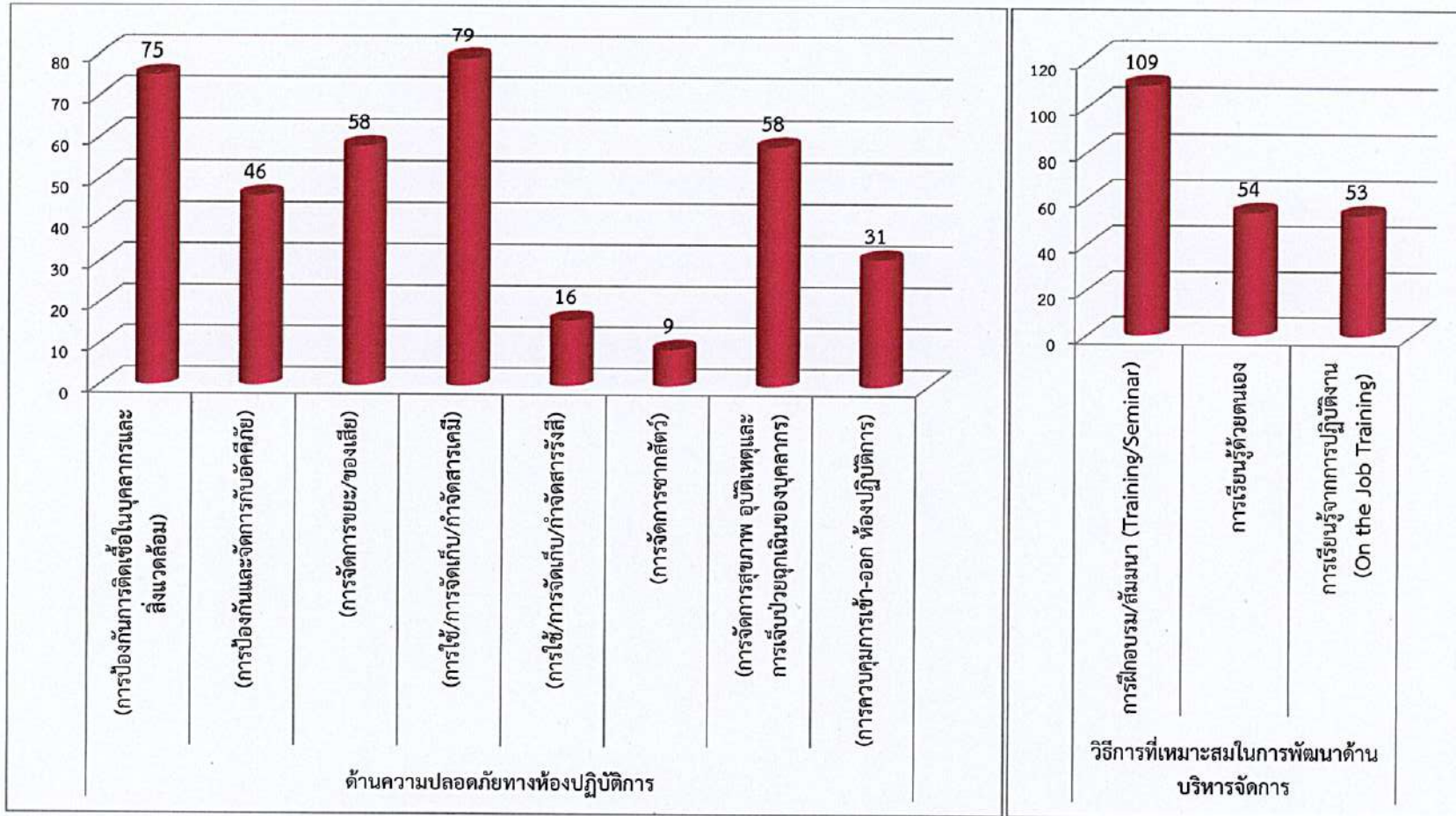


(อื่น) โปรตระกูล	จำนวน(คน)
การทำงานเป็นทีม	1

1.2 ด้านคุณภาพ

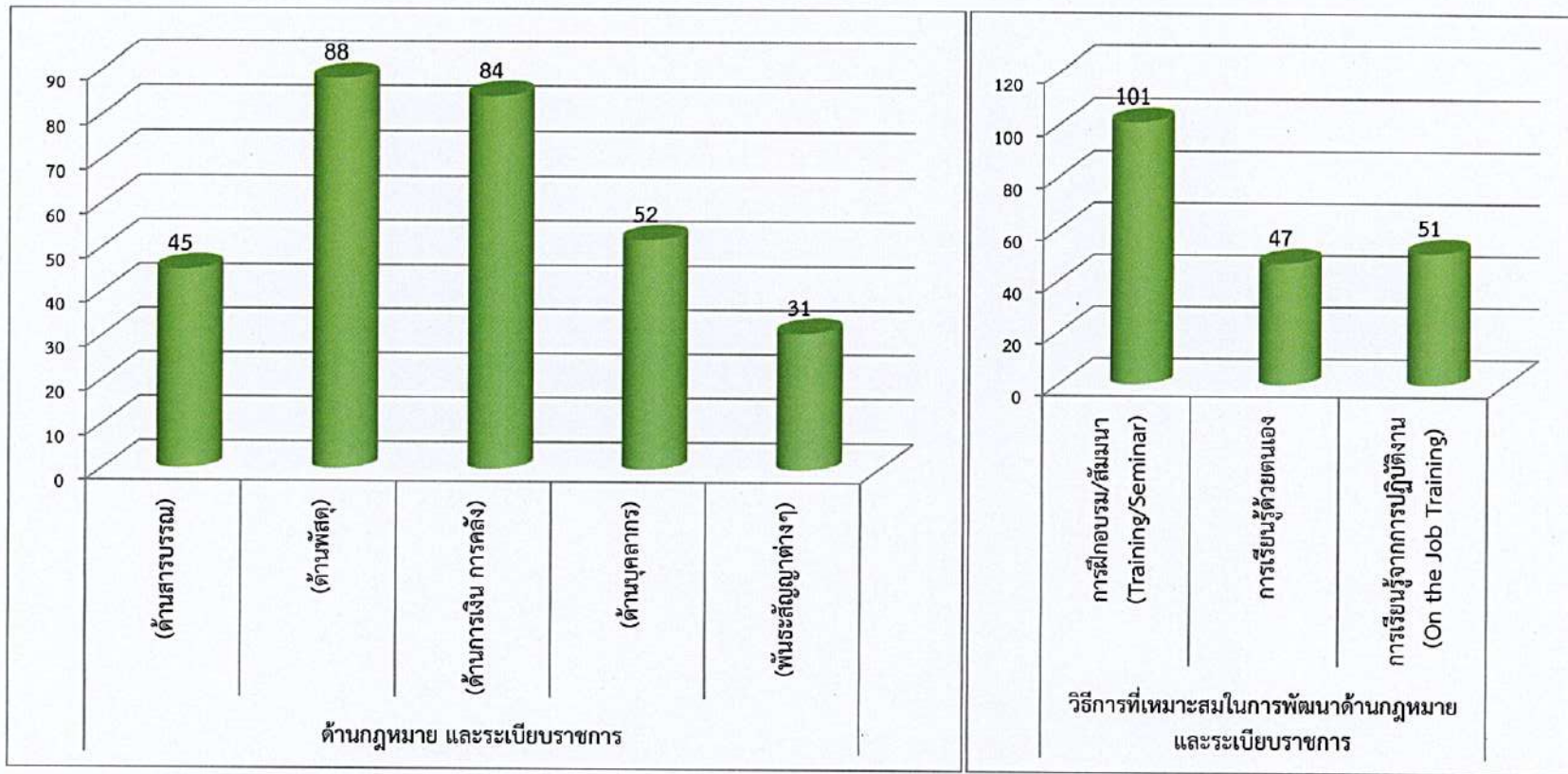


1.3 ด้านความปลอดภัยทางห้องปฏิบัติการ



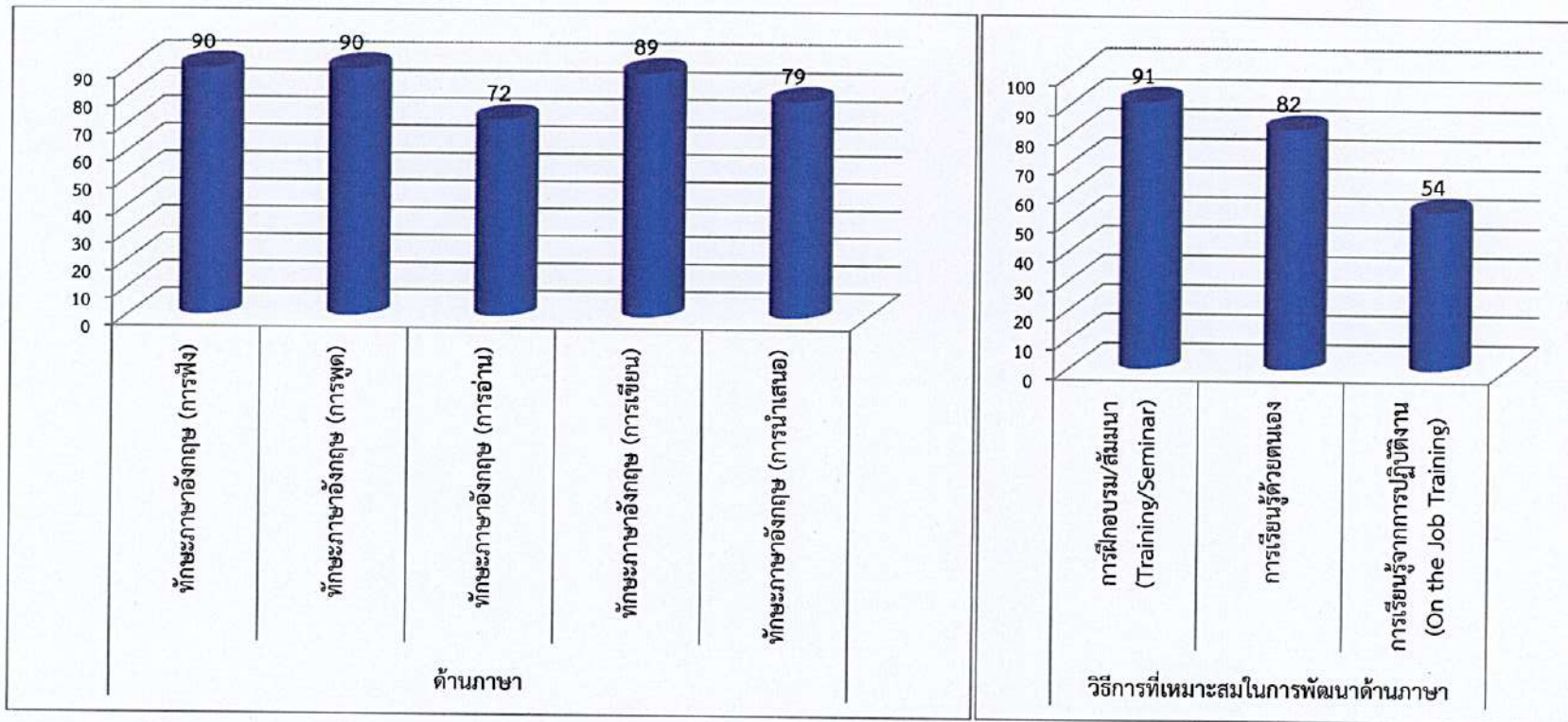
(อื่น) โพรกระบุ	จำนวน(คน)
การประเมินความเสี่ยง	1

1.4 ด้านกฎหมาย และระเบียบราชการ



(อื่น) โปรดระบุ	จำนวน (คน)
การถ่ายทอดเทคโนโลยี	1

1.5 ด้านภาษา



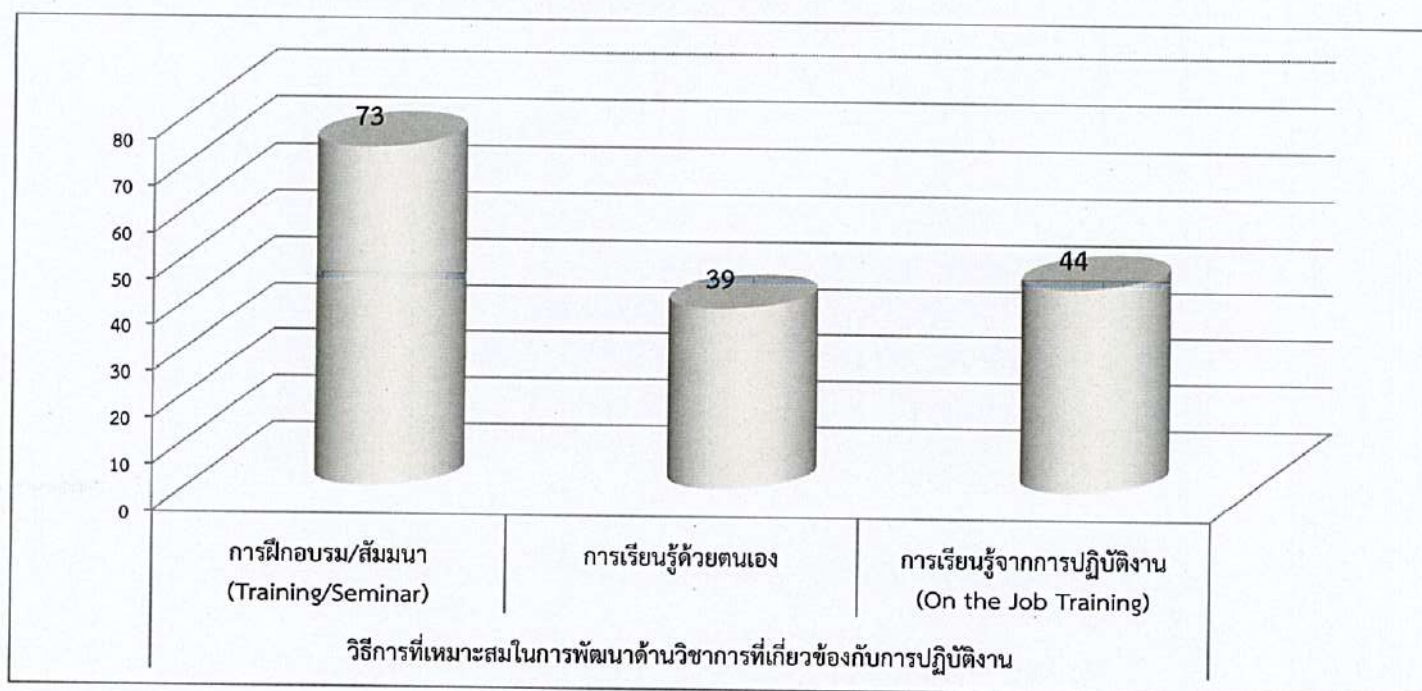
(อื่น) โปรดระบุ	จำนวน (คน)
การเขียนบทความ	1

1.6 วิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

วิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)
การตรวจยืนยันเชื้อซาลโมเนลลาด้วยเทคนิคโมเลกุล	1
ความรู้พื้นฐานธาลัสซีเมีย และกลุ่มอาการดาวน์	1
Current Topic in Molecular Medical Biology and Computational Data Analytics and Simulation	1
Hard skill	1
การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย/การเขียนผลงานวิชาการ	3
การวางแผนงานวิจัย	1
การสื่อสารอย่างมีคุณภาพ	1
โรคทางพันธุกรรม	1
เรียนรู้และฝึกอบรมการทดสอบอื่นที่ไม่ใช่งานหลักของตนเอง	1
การผลิตวัตถุทดสอบความชำนาญชนิดสารพันธุกรรมไวรัสในรูปแบบ powder	1
การอบรมการใช้เครื่องมือขั้นสูง	3
การเขียนหนังสือราชการ/การเขียนขอเงินวิจัยต่างประเทศ/การเขียนโครงการวิจัย	5
การตรวจวิเคราะห์ด้านพิษวิทยา/การตรวจวิเคราะห์	2
เคมี	1
การวิเคราะห์ข้อมูลด้านระบาดวิทยาระดับจีโนมิกส์ (Genomic Epidemiology)	1
การใช้สถิติด้านการทำงานวิจัยและวิเคราะห์ผลการวิจัย/ด้านพิษวิทยา	4
ความรู้และทักษะการตรวจวิเคราะห์ปัสสาวะก่อโรคในคน	1
การสืบเสาะหาข้อมูล	1
การเขียนบทความงานวิจัย,EC,IBC	1
Molecular biology , Medical microbiology, Molecular techniques	5
การผลิต antibody เพื่อผลิตชุดทดสอบ	1
การบริหารความเสี่ยง	1
การนำเสนอด้วย multimedia	1
การฝึกอบรมใช้เครื่องมือ หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ทางห้องปฏิบัติการ	2

วิจัย	1
อบรมระบบคุณภาพสากล ISO/TR6579, เทคนิคทางด้าน Molecular	1
การศึกษาเกี่ยวกับ Whol genome ของเชื้อซาลโมเนลลา	1
ระบาดวิทยา	1
การพัฒนาวิธี/ด้านทดสอบผลิตภัณฑ์กำจัดแมลงชนิดต่างๆ/ด้านการเตรียมวัตถุทดสอบ/ด้านการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์/ด้านการตรวจวิเคราะห์โรคสครับไทฟัสและมีวรีนไทฟัส/ด้านวิธีและการประเมินวิธีตรวจวิเคราะห์	5
วิธีการทำสัมมนา การพูดและการทำสไลด์วิชาการ	1
เทคนิคการเตรียมตัวอย่าง/เทคนิคเทคโนโลยีการตรวจวิเคราะห์/เทคโนโลยีใหม่ NGS ddPCR	5
Bioinformatic, Data analytic, Metagenomic	3

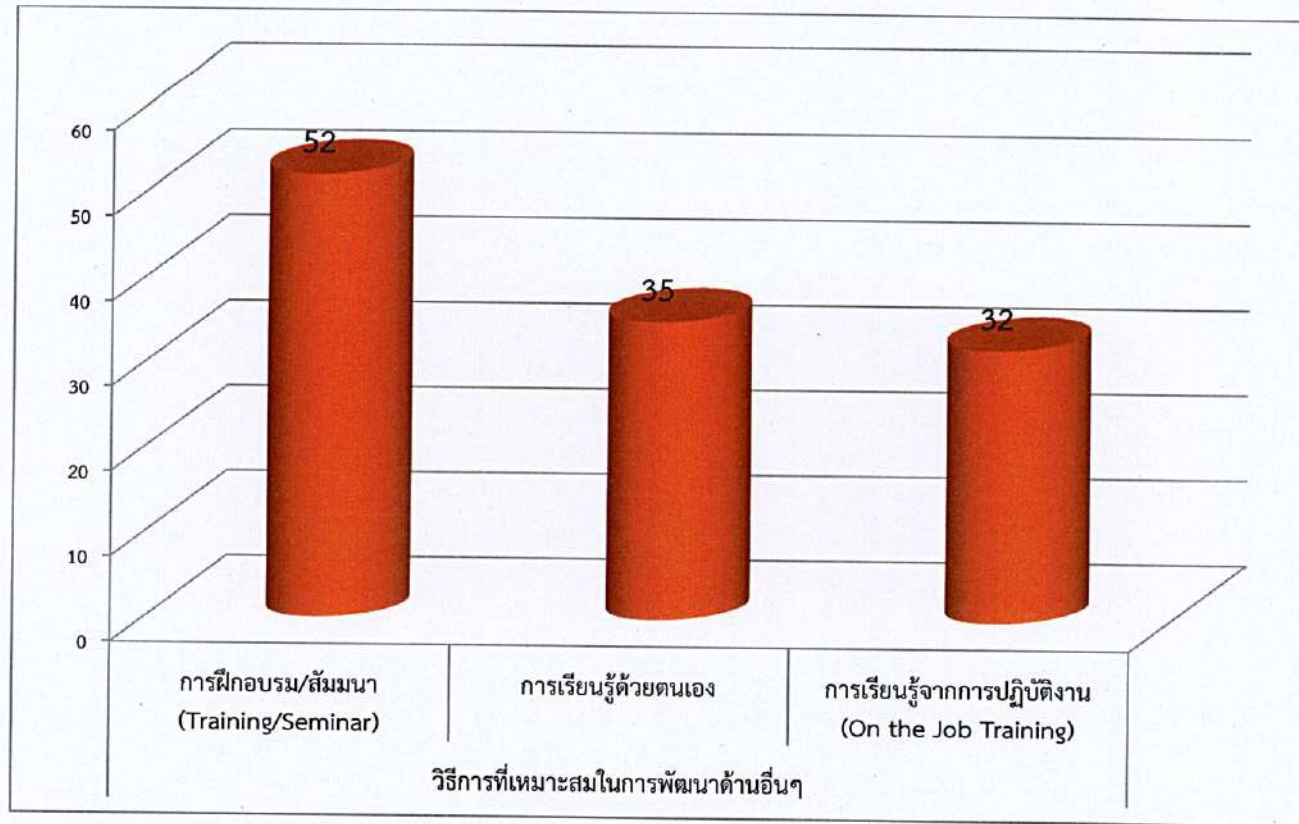
กราฟแสดงวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน



1.7 ด้านอื่นๆ

หัวข้อ	จำนวน (คน)
เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ/ระบบสารสนเทศ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	2
Health Informatics for Biomedical Research	1
Soft skill	1
Data Visualization	1
การเขียนบรรยายแบบประเมินสมรรถนะ ในการประเมิน IPA	1
อบรมการเขียนไฟล์ "แบบประเมินสมรรถนะหลัก / สมรรถนะทางการบริหาร / สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ที่ถูกต้อง	1
การจัดทำ infographic	1
การนำเสนองาน/ผลงาน	2
การเขียนบทความด้านวิชาการ	1
การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	1
Technology, AI	1
ISO 9001	1
กฎหมายต่างๆ	1
ด้านการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Communication skill)	3
การบริหารการเงิน	1
การทำงานเป็นทีม	1
ด้านคอมพิวเตอร์	1
การเสริมสร้างสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ	2
1. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก (Global Health): 1) Global Health Diplomacy 2) Policy driven 3) Leadership และ 4) Dynamic vision	1
Mindset เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน	1
การอบรม Iso	1

กราฟแสดงวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาด้านอื่นๆ



ส่วนที่ 2 การวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะยาว

2.1 การวางแผนในการศึกษาต่อในระดับ

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาโท	19
ปริญญาเอก	7
Learning from Update Research Publication	1
สนใจอบรมหลักสูตรใน/ต่างประเทศระยะสั้น	1
กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาโทและมีแผนการศึกษาต่อจนถึงปริญญาเอก	1
ยังไม่มีแผนการศึกษาต่อ	5

2.2 สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
ระบาดวิทยา	5
Molecular/Medical Microbiology and Computational Microbiology Data Analytics and Simulation	1
ด้านจุลชีววิทยาทางการแพทย์	8
genetic Molecular	1
1. Master of Science Program in Data Analytics and Data Science (DADS) 2. Master of Science in Data Science หรือ MSDS 3. Master of Science Program in Data Science for Healthcare and Clinical Informatics International Program (health data science)	1
เซลล์ต้นกำเนิดและอณูชีววิทยา	1
environment toxicology	1
เคมี	1
ชีวเวชศาสตร์	1
สาธารณสุข	1

สาขาที่ต้องการศึกษาต่อ	จำนวน (คน)
ชีววิทยาศาสตร์	1
วิทยาศาสตร์การแพทย์	2
Bioinformatic, Data analytic, Emergency response	1
ชีววิทยาโมเลกุลทางการแพทย์	1
วิทยาศาสตร์ระดับโมเลกุลด้านจุลชีววิทยาและภูมิคุ้มกัน	1

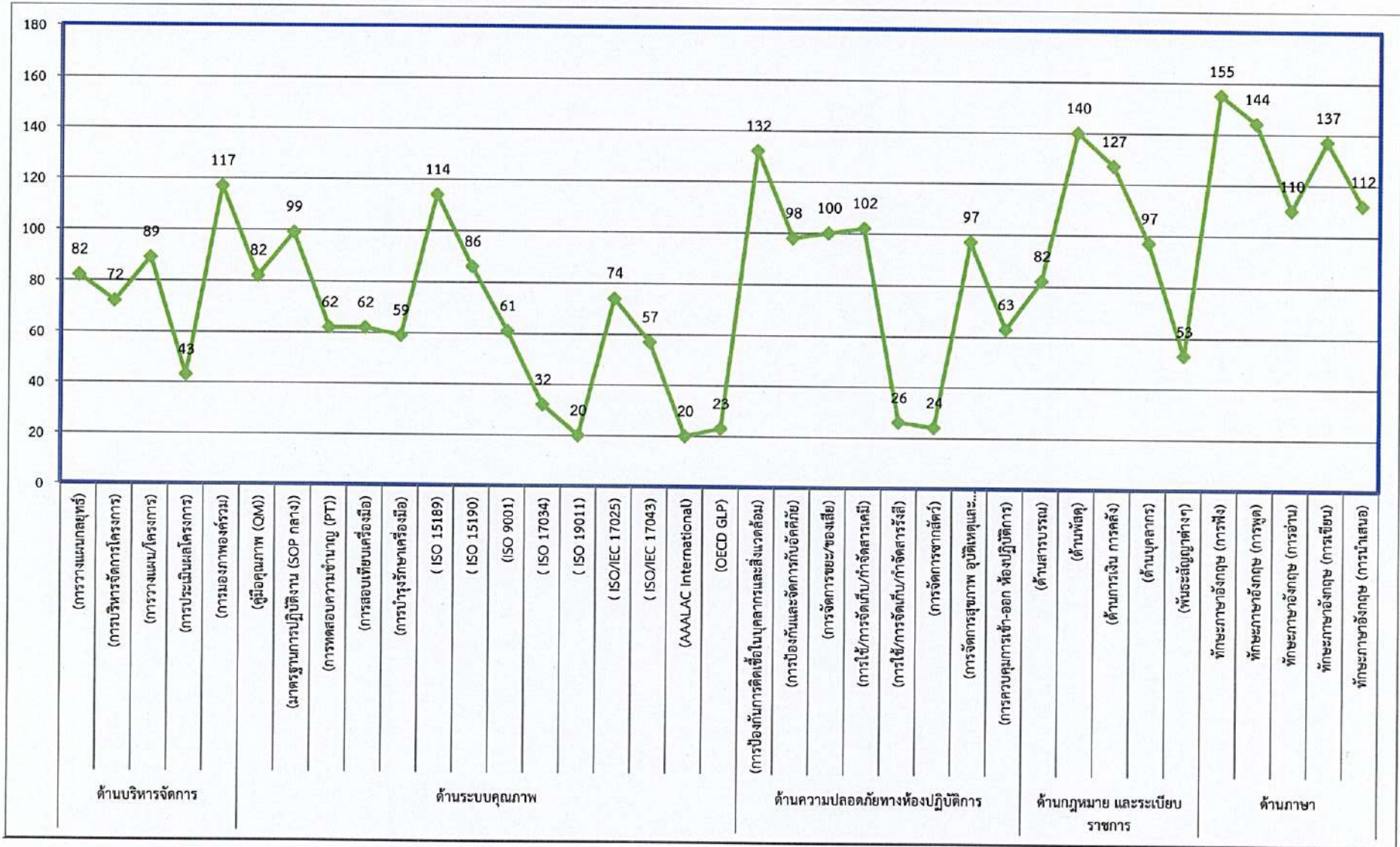
2.3 ต้องการศึกษ

ต้องการศึกษา	จำนวน (คน)
ในประเทศ	31
ต่างประเทศ	7

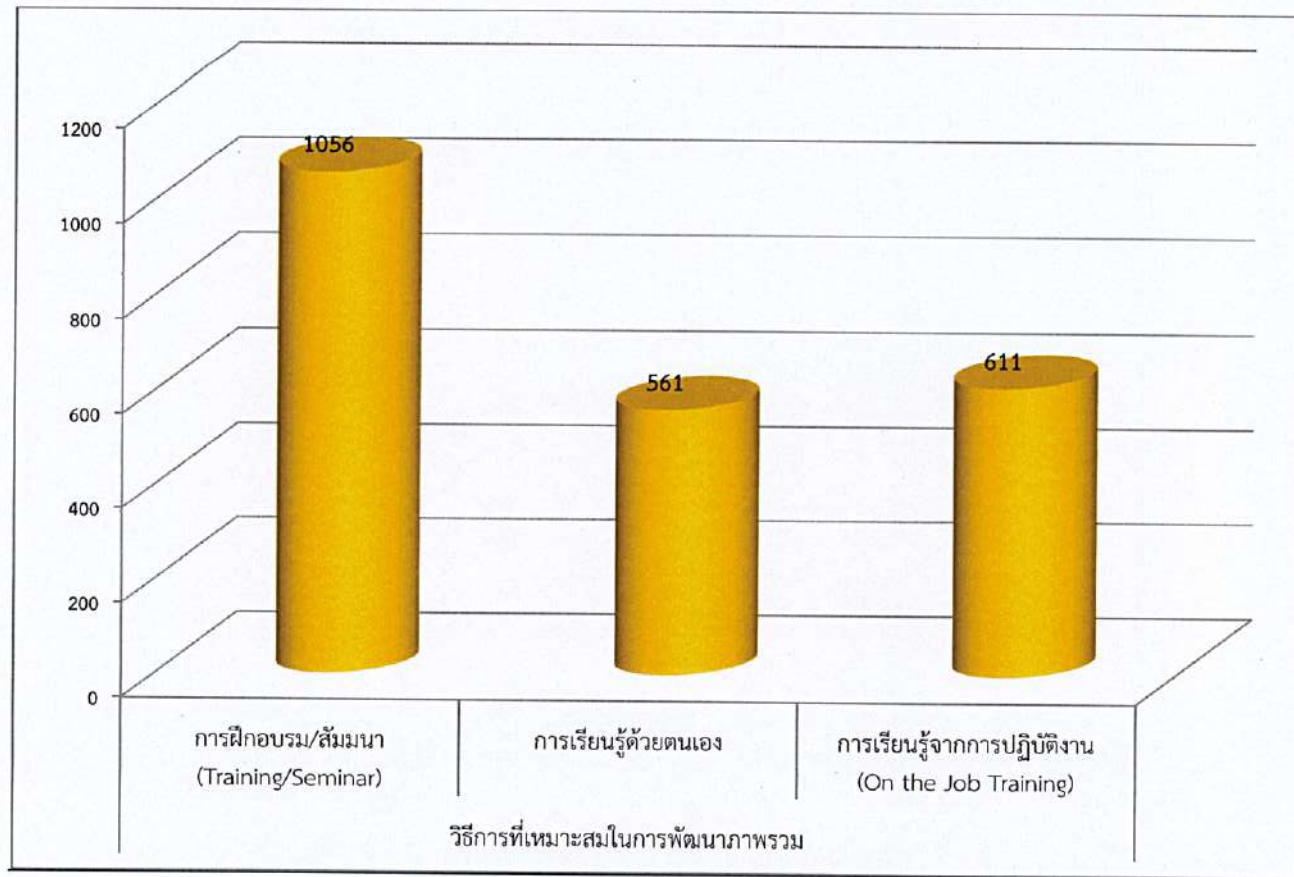
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

- ต้องการฐานข้อมูลต่าง ๆ อัปเดตปัจจุบัน เพื่อใช้ในการพัฒนาการคิด การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ อันจะนำไปสู่การพัฒนางาน
- มีการสนับสนุนการสอบภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ
- คำถามแบบสำรวจความจำเป็นในการพัฒนาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานเข้าใจยาก
- หลังจากทีกรอกอยากให้มีช่องทางเอื้อต่อการพัฒนาอย่างจริงจัง
- ขอทุนไปเรียนต่อด้วยครับ ขอขอบคุณครับ

กราฟสรุปภาพรวมการวางแผนพัฒนาบุคลากรในระยะสั้นทั้ง 5 ด้าน



กราฟสรุปภาพรวมวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนา



สรุปการกำหนดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตำแหน่ง	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
นักบริหาร	-
ผู้อำนวยการ	-
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	1. การมองภาพองค์รวม 2. การดำเนินการเชิงรุก 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นักวิชาการสาธารณสุข	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
เภสัชกร	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นักเทคนิคการแพทย์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นักฟิสิกส์รังสี	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นายแพทย์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นายสัตวแพทย์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นักวิชาการเกษตร	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล

ตำแหน่ง	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
เจ้าพนักงานการเกษตร	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การสืบเสาะหาข้อมูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การดำเนินการเชิงรุก
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นักวิเทศสัมพันธ์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
นักจัดการงานทั่วไป	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
เจ้าพนักงานธุรการ	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นักทรัพยากรบุคคล	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นักประชาสัมพันธ์	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การดำเนินการเชิงรุก 3. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1. การสืบเสาะหาข้อมูล 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
นักวิชาการเงินและบัญชี	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

ตำแหน่ง	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
นักวิชาการพัสดุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
เจ้าพนักงานพัสดุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นิติกร	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
บรรณารักษ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
เจ้าพนักงานห้องสมุด	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
นายช่างไฟฟ้า	<ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

การกำหนดระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท / ระดับ	ความรู้ความสามารถ		ทักษะ				สมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ					สมรรถนะทางการบริหาร					สมรรถนะเฉพาะ 3 สมรรถนะ			
	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ	การใช้คอมพิวเตอร์	การใช้ภาษาอังกฤษ	การคำนวณ	การจัดการข้อมูล	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม	สภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	การควบคุมตนเอง	การสอนงานและการมอบหมายงาน	ตามที่กรมฯ กำหนด	ตามที่กรมฯ กำหนด	ตามที่กรมฯ กำหนด
บริหาร																				
- ต้น	2	4	2	2	2	2	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	-	-	-
- สูง	2	4	2	2	2	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	-	-	-
อำนวยการ																				
- ต้น	1	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3
- สูง	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4
วิชาการ																				
- ปฏิบัติการ	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1
- จำนวนการ	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2
- จำนวนการพิเศษ	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	3	3	3
- เชี่ยวชาญ	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	4	4	4
- ทรงคุณวุฒิ	5	3	2	2	2	2	5	5	5	5	5	-	3	3	3	-	-	5	5	5
ทั่วไป																				
- ปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1
- จำนวนงาน	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1
- อาวุโส	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

งานการเงิน
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 03407
วันที่ 26 ต.ค. 2566
เรื่อง 16454

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 15361
วันที่ 26 ต.ค. 2566
เรื่อง 16454
การปฏิบัติงาน

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข โทรศัพท ๙๙๔๕๖, ๙๙๒๕๕
 ที่ สธ.๐๖๑๘.๐๒/๖๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติให้ส่งเงินบำรุงฯ/เงินงบประมาณ และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ส่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
 เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

อ้างถึง

๑.หนังสือกองแผนงานและวิชาการ ที่ สธ. ๐๖๐๔.๐๒.๑/๑๕๓๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรเงินบำรุงฯใช้จ่ายบุคลากร ค่าสาธารณูปโภคงานพื้นฐานและงานตรวจวิเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุขได้รับจัดสรรวงเงิน ร้อยละ ๑๐๐ เป็นจำนวนเงิน ๓๗,๒๓๔,๑๐๐ บาท (สามสิบเจ็ดล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ วง ๑ ได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงิน ๑๘,๖๑๗,๑๐๐ บาท (สิบแปดล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒.หนังสือกองแผนงานและวิชาการ ที่ สธ. ๐๖๐๔.๐๒.๑/๑๕๔๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปพลางก่อนวงที่ ๑ โดย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุขได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงิน ๒,๑๘๓,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

ข้อพิจารณา

ในการนี้ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข มอบหมายกลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ ดำเนินการจัดทำข้อมูลจัดสรรงบเงินบำรุงฯ/เงินงบประมาณ และมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ส่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับจัดสรรเงินบำรุงฯ กรอบวงเงิน ร้อยละ ๑๐๐ เป็นจำนวนเงิน ๓๗,๒๓๔,๑๐๐ บาท (สามสิบเจ็ดล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเงินงบประมาณ เป็นจำนวนเงิน ๒,๑๘๓,๐๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น เป็นจำนวนเงิน ๓๙,๔๑๗,๑๐๐ บาท (สามสิบเก้าล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ รหัสเบิกจ่าย รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รหัสเบิกจ่าย ด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวราลักษ์ณ์ เลิศสุภางคกุล)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ

นายอาชวรินทร์ เรจนวิวัฒน์)


ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

รหัสงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี 2567 ครั้งที่ 1 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข (26 ต.ค.66)

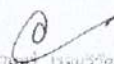
เอกสารแนบ

งบพื้นฐานจำเป็น/ค่าอาหารที่ขาดนอกเวลา

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบ	รหัสงบ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร			รวมงบจัดสรรทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ
				วงเงินจัดสรร ร้อยละ 100	จัดสรรงวดที่ 1 ร้อยละ 50 (ต.ค.66-มี.ค.67)	จัดสรรงวดที่ 2 ร้อยละ 50 (เม.ย.ส.ค.67)		
1	ค่าตอบแทน นวท.	งบเงินบำรุง	บำรุง-คชง.	2,300,000.00	1,150,000.00	1,150,000.00	2,300,000.00	นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
2	ค่าไม่ทำเวช	งบประมาณ	Q2920-1.1	120,000.00			120,000.00	นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
3	ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ	งบประมาณ	Q2920-1.2	63,000.00			63,000.00	นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
2	งบพื้นฐานจำเป็น(Fix cost ของ ส่วนกลาง : ค่าเช่าเครื่องช่วย เดินสาย/ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ที่ใช้สำหรับรถยนต์ราชการ)			930,000.00				
	-ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	เงินบำรุง	บำรุง-บพ.	250,000.00	125,000.00	125,000.00	415,000.00	นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
	-ค่าล้างหรือปรับสภาพ ประจำปี			360,000.00	180,000.00	180,000.00		นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น			120,000.00	60,000.00	60,000.00		นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
	ค่าบริการจัดการกากถ่ายชีวภาพ			100,000.00	50,000.00	50,000.00		นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
	ค่าบริการจัดการกากถ่ายชีวภาพ	งบประมาณ	Q2920-2	100,000.00			100,000.00	นางสาว ชนันท์กวีสร พรหมขี้ ดินแก้ว
	- ค่าจ้างเหมาคนช่วยปฏิบัติงาน			630,000.00				
	1. รายการ... - ค่าจ้างเหมาบุคคล ช่วยปฏิบัติงาน (นักจัดการงาน ทั่วไป 1 คน)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-12	162,000.00		162,000.00	402,000.00	นางสาววราลักษณ์ เลิศสฤงคารกุล
	2. รายการ... - ค่าจ้างเหมาบุคคล ช่วยปฏิบัติงาน (คนงาน ห้องทดลอง 2 คน)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-12	240,000.00		240,000.00		นางศุภมาส สุทธิวราคม
	3. รายการ... - ค่าจ้างเหมาบุคคล ช่วยปฏิบัติงาน (คนงาน ห้องทดลอง 1 คน)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-12	120,000.00		102,000.00		นางสาวสวลีศรี สุวรรณเรือง
	4. รายการ... - ค่าจ้างเหมาบุคคล ช่วยปฏิบัติงาน (นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ 1 คน จ้าง 6 เดือน)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-12	108,000.00		108,000.00		นางสาวพรพร ทิพย์รอด


นายอาชวนทร์ (รองผู้อำนวยการ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข เขตสุขภาพ

-ค่าใช้จ่ายการจัดประชุมของหน่วยงาน			3,000,000.00	3,000,000.00	3,000,000.00	
1. งานกิจกรรม ประชุมสถาบันฯ / ประชุมขับเคลื่อนองค์กร และ ประชุม War room และอื่นๆ	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 1	100,000.00	100,000.00		นางสาว ชรินทร์กมล ทวรรณศิริ
2. การพัฒนาการบริหารระบบคุณภาพ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 2	25,000.00	25,000.00		นางสาวณงาณี ชอนนงา
3. การศึกษาความรู้ด้านระบบคุณภาพ และการตลาดเพื่อขับเคลื่อน นวัตกรรมศาสตร์	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 3	250,000.00	250,000.00		นางสาวณงาณี ชอนนงา
4. การกำหนดทิศทาง และการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2567	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 4	500,000.00	500,000.00		นางสาวรชภัสภรณ์ เลิศสุภาภักดิ์
5. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สาธารณสุข	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 5	500,000.00	500,000.00		นางสาวรชภัสภรณ์ เลิศสุภาภักดิ์
6. การจัดการความรู้ด้านเชิงวิทยา ประจําปีงบประมาณ 2567	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 6	100,000.00	100,000.00		นางสาวชญชฎี พลพิตรพิศภักดิ์
7. โครงการความร่วมมือด้านชีวภาพ สหพันธ์เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย Safety officer	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 7	80,000.00	80,000.00		นางสาวโสมภาวิศา ทวรรณศิริ
8. โครงการอบรม ICS	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 8	200,000.00	200,000.00		นางสาวรชภัสภรณ์ เลิศสุภาภักดิ์
9. โครงการอบรม Safety	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 9	256,000.00	256,000.00		นางสาวโสมภาวิศา ทวรรณศิริ
10. โครงการอบรม Occupational health	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 10	140,000.00	140,000.00		นางสาวโสมภาวิศา ทวรรณศิริ
11. โครงการงาน/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนางาน	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 11	363,000.00	363,000.00		นางสาวรชภัสภรณ์ เลิศสุภาภักดิ์
12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Biosafety Biosecurity and Biorisk management	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 13	143,000.00	143,000.00		นางสาวอัจฉริยา อมฤตพิพัฒน์
13. การสนับสนุนการปฏิบัติตาม ปลอดภัยและความมั่นคงทาง ห่วงปฏิบัติการระดับชาติ (National Biosafety and Biosecurity Manual)	งบเงินบำรุง	บำรุง-HR 14	143,000.00	143,000.00		นางสาวอัจฉริยา อมฤตพิพัฒน์
14. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร (ค่าลงทะเบียน ปั่นเสียง ฝึก ทาหนะ)	งบเงินบำรุง	บำรุง-คชง.HR	200,000.00	200,000.00		นางณมาสเกียรติ บุญฤทธิ์


 นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลยพัฒน์
 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

งบงานตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบ	รหัสงบ	สอบเทียบแล้ว	บำรุงรักษา	EQA	OT	ต้นทุน PT Provider หน่วยงานในกรม (ศวก.)	ต้นทุนบริการฝ่าย ไม่รวม PT Provider หน่วยงานเอกกรม	สอบเทียบกลาง (13 รายการ)	รวมงบทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ
3.1	โครงการห้องปฏิบัติการ สาธารณสุข สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	งบเงินบำรุง		2,210,481.90	1,479,740.00	718,450.00	1,444,600.00	395,800.00	12,180,828.10	1,500,000	19,929,900	
3.1.1	การอำนวยการระบบคุณภาพ (เฉพาะของสำนักงานฯ)	งบเงินบำรุง	บำรุง-สห.กลาง							1,500,000	1,500,000	นางสมภาลี ชะนะมา
3.1.2	การบริการตรวจวิเคราะห์และให้บริการทางห้องปฏิบัติการ											
	กลุ่มไวรัสวิทยาทาง การแพทย์											
	ฝ่ายไวรัสระบบทางเดินอาหาร	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-01	189,150.00	-	-	-	-	-		1,000,000	นางสาวรัตนา ตาเจริญเมือง
	ฝ่ายไวรัสระบบทางเดินหายใจ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-02	109,140.00	-	37,450.00	263,000.00	182,500.00	327,910.00		900,000	นางพิไลลักษณ์ อัครไพฑูย์ โอภาตะ
	คทง.ไวรัสคางคก	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-03						1,300,000.00		1,300,000	นายภาณุเกียรติ บุญฤทธิ์
	คทง.ไวรัสคางคก	งบประมาณ	Q2920-3						200,000.00		200,000	นายภาณุเกียรติ บุญฤทธิ์
	ฝ่ายยาโยไวรัส	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-04	100,000.00	200,000.00	81,000.00	-	67,500.00	451,500.00		900,000	นางสมภาลี ชะนะมา
	ฝ่ายไวรัสตีบอีกเสบ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-05	45,000.00	-	-	-	-	55,000.00		100,000	นายเกรียงศักดิ์ อุตสาครวิ
	ฝ่ายไวรัสก่อมะเร็ง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-06	84,900.00	-	50,000.00	-	9,000.00	26,100.00		170,000	นางพิไลลักษณ์ อัครไพฑูย์ โอภาตะ
	ฝ่ายไวรัสระบบประสาทและไหลเวียนโลหิต	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-07	229,850.00	85,000.00	-	-	68,900.00	116,250.00		500,000	นางอัจฉริยา สุขบัว
	กลุ่มแบคทีเรียวิทยาทาง การแพทย์											
	ฝ่ายแบคทีเรียลำไส้	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-08	9,000.00	3,000.00	70,000.00	-	-	18,000.00		100,000	นางสาวศิริวรรณ หิยาบานนท์
	ฝ่ายแบคทีเรียทั่วไป	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-09	110,357.00	2,140.00	95,000.00	89,000.00	-	1,703,503.00		2,000,000	นายเอกวัฒน์ สุภานะทอง
	ฝ่ายแบคทีเรียไว้อากาศ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-10	10,400.40	-	-	2,000.00	-	39,599.60		52,000	นางสาวสุธิดา จิตประสาทศิลป์
	ฝ่ายขาดโมเนลล่า และซิกเนลล่า	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-11	6,300.00	-	-	-	-	128,700.00		135,000	นายชัยวัฒน์ อุตศรักาญจน์

เอกสารแนบ

นายภาณุเกียรติ (รองอธิบดี)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบ	วัตถุประสงค์	สอนเทียบหน่วย	บำรุงรักษา	EQA	OT	ต้นทุน PT Provider หน่วยงานในกรม (ค่าจ.)	ต้นทุนบริการด้วย หน่วยงานนอกกรม	สอนเทียบกลาง (13 รายการ)	รวมงบทั้งสิ้น	ผู้รับผิดชอบ
	ฝ่ายตรวจวินิจฉัยแยกแยะที่วิทยาการแพทย์	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-12	21,378.60	-	-	93,000.00	-	305,621.40		420,000	นางสาวอรพรรณ ศรีพิชัย
	ฝ่ายมัลติมีเดีย	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-13	100,270.00	40,000.00	-	8,000.00	-	751,730.00		900,000	นางสาวณิศา กุศลเกษมสิน
	กลุ่มเชื้อราวิทยาและพยาธิวิทยา											
	เชื้อราวิทยา / พยาธิวิทยาและสัตววิทยา	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-14.1	29,408.00	15,000.00	101,000.00	-	-	83,592.00		229,000	นายศุภา นพวง
	กลุ่มภูมิคุ้มกันวิทยา											
	ฝ่ายโรคติดเชื้อ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-14.3	25,000.00	6,000.00	-	-	-	319,000.00		350,000	นายศุภา นพวง
	ฝ่าย เลปโตสไปโรซิส เมลิออยโดสิสและบรูเซลโลสิส	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-15	29,548.50	-	-	-	-	170,451.50		200,000	นางสาววิรัช สายสงเคราะห์
	ฝ่ายปฏิบัติการด้านเชื้อถ่ายทอดทางการให้เลือด	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-16	16,503.90	-	103,000.00	50,000.00	27,000.00	1,303,496.10		1,500,000	นางสุภาพร สุภาภิรักษ์
	ฝ่ายปฏิบัติการด้านเชื้ออันตรายสูงๆ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-17	17,975.50	80,000.00	-	-	-	22,024.50		120,000	นายเรืองชัย โลกสุข
	กลุ่มกีฏวิทยาทางการแพทย์											
	ฝ่ายวิจัยและทดสอบแมลงทางชีววิทยา	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-18	-	10,000.00	-	42,000.00	-	90,000.00		142,000	นางสาวนิศยา เมธาวิชพงษ์
	ฝ่ายวิจัยและทดสอบเคมีกำจัดแมลง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-19	8,700.00	-	-	31,000.00	-	504,300.00		544,000	นางสาวสุวิภา ตะหิวนไตรภพ
	ฝ่ายอนุกรมวิธานและสนับสนุนงานกีฏวิทยา	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-20	-	2,500.00	-	95,000.00	-	12,500.00		110,000	นายอนุศักดิ์ ธิวัฒน์
	ฝ่ายวิจัยและพัฒนาด้านแมลงพาหะนำโรค	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-21	5,700.00	5,000.00	-	106,000.00	-	383,300.00		500,000	นายจักรวาล ชุมภูศรี
	กลุ่มพิษวิทยาและชีวเคมี											
	ศูนย์พิษวิทยา	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-22	42,500.00	329,100.00	101,000.00	17,000.00	28,400.00	132,000.00		650,000	นางสาวศุภฎี
	กลุ่มวินิจฉัยโรคกลาง											
	หน่วยวินิจฉัยโรคกลาง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-23	34,400.00	-	-	32,000.00	-	188,600.00		255,000	นางสาวอัญจวิภา อมฤตพิพัฒน์
	ฝ่ายทรัพยากรกลางทางห้องปฏิบัติการ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-24	668,500.00	-	-	89,500.00	-	1,142,000.00		1,900,000	นางสาวอัญจวิภา อมฤตพิพัฒน์
	ฝ่ายเตรียมอาหารเลี้ยงเชื้อและเครื่องมือปลอดเชื้อ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-25	13,500.60	428,400.00	-	109,000.00	-	50,900.00		500,000	นางพิมพ์ภาศ สุทธิธรรม
	กลุ่มพันธุกรรมทางคลินิก											
	ฝ่ายโลหิตวิทยา	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-26	50,000.00	270,000.00	80,000.00	4,100.00	32,500.00	413,400.00		850,000	นางสาวสวดีศรี ศิวเรือง
	ทปส.	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-27	3,000.00	3,600.00	-	308,000.00	-	400.00		315,000	นายสุทธิวัฒน์ ลำไย
	กลุ่มสัตว์ทดลอง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.1-28	250,000.00	-	-	106,000.00	-	1,144,000.00		1,500,000	นางสาวนภชญา สุจิตจานนท์

นายอาชวินทร์ (รองอธิบดี)
 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ประเภทงบ	รหัสงบ	งบที่ได้รับจัดสรร / ผู้รับผิดชอบรหัสงบ	จัดสรร ปี 67	
3.2	การบริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนาห้องปฏิบัติการ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2*	12,532,100.00		
	-กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-01.1	100,000.00	นางสาววรรณีพงษ์ เลิศสุภางคกุล	100,000.00
	-กลุ่มพัฒนาคุณภาพและวิชาการ รวม Safety และ QA (OT)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-01.2	88,000.00	นางสาววรรณีพงษ์ เลิศสุภางคกุล	88,000.00
	-ทีมงานจัดการความปลอดภัย	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-02	100,000.00	นายมาสเตอร์ วิชาติ บุญฤทธิ์	100,000.00
	-คณะทำงานจริยธรรม	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-03	100,000.00	นางสาวณิชา เสงี่ยมศิริ	100,000.00
	-คณะทำงาน OG	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-04	30,000.00	นายจักรวาล ชุมภูศรี	30,000.00
	- ฝ่ายบริหารทั่วไป (OT)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-05.1	423,000.00	นางสาวชนันท์ภัส พรหมศรีแก้ว	423,000.00
	- ฝ่ายบริหารทั่วไป (OT - กองแผน)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-05.2	18,000.00	นางสาวชนันท์ภัส พรหมศรีแก้ว	18,000.00
	- ฝ่ายบริหารทั่วไป (OT- ส.ล.)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-05.3	186,000.00	นางสาวชนันท์ภัส พรหมศรีแก้ว	186,000.00
	- OT กลาง สวส.	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-05.4	44,400.00	นางสาวอัญญา อบุญฤทธิ์พันธ์	44,400.00
	-คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-06	100,000.00	นายจักรวาล ชุมภูศรี	100,000.00
	-ซ่อมแซม (เครื่องมือและอาคารสถานที่)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-07	1,600,000.00	นายมาสเตอร์ วิชาติ บุญฤทธิ์ นางสาวอัญญา อบุญฤทธิ์พันธ์ นายศุภา แสงใจ	1,600,000.00
	-บำรุงรักษา เครื่องมือกลาง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-07	2,659,000.00	นายมาสเตอร์ วิชาติ บุญฤทธิ์ นางสาวอัญญา อบุญฤทธิ์พันธ์ นายศุภา แสงใจ	2,659,000.00
	-ซ่อมแซม(เครื่องมือและอาคารสถานที่)	งบประมาณ	Q2920-4	1,000,000.00	นายมาสเตอร์ วิชาติ บุญฤทธิ์ นางสาวอัญญา อบุญฤทธิ์พันธ์ นายศุภา แสงใจ	1,000,000.00
	การชำระรักษาระบบคุณภาพ (บริหารจัดการกลางระบบฯ)	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-08	600,000.00	นางศุภาณี ชะนะมา	600,000.00
	การชำระรักษาระบบคุณภาพ (การบริหารระบบ/การจัดแจ้ง)	งบประมาณ	Q2920-5	527,000.00	นางศุภาณี ชะนะมา	527,000.00
	DIO	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-09	300,000.00	นายธีวัฒน์ ทูลศรีกาญจน์	300,000.00
	สำนักงาน Safety	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-10	90,000.00	นางสาวโสมภวีศา พารพงษ์	90,000.00
	งบบริหารจัดการกลาง	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-11	4,193,700.00	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์	4,193,700.00
	งบบริหารจัดการกลาง	งบประมาณ	Q2920-6	173,000.00	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์	173,000.00
	งบนิตเทคโนโลยีของทัมบริหาร	งบเงินบำรุง	บำรุง 3.2-12	200,000.00	นางสาวอัญญา อบุญฤทธิ์พันธ์	200,000.00

	ได้รับ 100%	จัดสรร 50%	จัดสรรล่วงหน้าก่อน
กรมฯ จัดสรรงบเงินบำรุง ครั้งที่ 1			
- ค่าตอบแทน นรท.	2,300,000.00	1,150,000.00	
- OT	2,204,000.00	1,102,000.00	
- อัตรารักษาคุณภาพ	4,700,000.00	2,350,000.00	
- จ้างเหมาบุคคล	634,300.00	317,150.00	
- PT หน่วยภายใน	395,800.00	197,900.00	
- งานบริการตรวจ (50%) งวด 1	13,500,000.00	13,500,000.00	
- งานบริการตรวจ (50%) งวด 2	13,500,000.00		
	37,234,100.00	18,617,050	
กรมฯ จัดสรรงบประมาณ			
- ค่าประกันสังคม	63,000.00		63,000.00
- ไม่นำเวช	120,000.00		120,000.00
- งบดำเนินการ (พื้นฐาน)	2,000,000.00		2,000,000.00
	2,183,000.00		2,183,000.00
		รวมจัดสรรตอนนี้	20,800,050.00

คำนวณ

	ได้รับ	จัดสรร
รวมเงินบำรุง	37,234,100	37,234,100.00
รวมเงินงบประมาณ	2,183,000	2,183,000.00
	39417100	

