



บันทึกข้อความ

เลขรับที่	03855
วันที่	15 มี.ค. 2567
เวลา	15.52 น.
การปฏิบัติ	ส่งงานสารบรรณ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สวส. โทรศัพท์ ๙๙๒๓๘
ที่ สธ.๑๓-๐๓-๑/๖๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทำการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรทุกระดับ ทุกประเภท ร่วมตอบแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรม (รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ ยึดประโยชน์ส่วนรวม สามัคคี) นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ขอแจ้งผลการสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสถานการณ์คุณธรรมของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ตามรายละเอียดในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบงานสารบรรณแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งานรับทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนิตยา เมธวณิชพงศ์)

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สวส.

1) เรียน ผอ.ก.สวส.

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรแจ้งให้ทราบทั่วกัน

15/3/๖๗

๒) ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ

(นายมาสเกียรติ บุญยฤทธิ์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข

18 มี.ค. 2567

การสรุปรายละเอียดแต่ละพฤติกรรม

1. ความพอเพียง

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. การเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การพิจารณาความจำเป็นและคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ
2. การวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาว

2. ความมีวินัย

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเองทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
2. ฉันสามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
3. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับ และปฏิบัติตามทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย

3. ความสุจริต

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉัน
2. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย
3. ฉันรู้สึกเสียดายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม
4. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

4. จิตอาสา

4.1 พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
2. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเสมอ
3. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ

4.2 พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น

5. ความกตัญญู

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ
2. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวกและรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
3. ฉันคิดว่าควรชื่นชม ยกย่องเพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัล
4. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม

ผลการประเมินระดับพฤติกรรมของบุคลากรสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข
ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ	คำถาม	คำตอบ			
		ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคยปฏิบัติ
คุณธรรมอัตลักษณ์ รับผิดชอบ					
1	ฉันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	154	60	1	0
2	ฉันยอมรับในผลการกระทำของตนเองด้วยความเต็มใจ	173	40	2	0
3	ฉันเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่	170	45	0	0
คุณธรรมอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์					
1	ฉันให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง	176	38	0	1
2	ฉันปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	186	29	0	0
3	ฉันเคยเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน	5	2	2	206
คุณธรรมอัตลักษณ์ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม					
1	ฉันอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม	154	57	4	0
2	ฉันไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของราชการไปกระทำการเพื่อประโยชน์ของตนเอง	121	53	11	30
3	ฉันปฏิบัติงานโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสดงผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง	172	19	2	22
คุณธรรมอัตลักษณ์ สามัคคี					
1	ฉันยินดีรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานแม้ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	157	55	3	0
2	ฉันมีความมุ่งมั่นในการรวมพลัง ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน เพื่อให้การทำงานสำเร็จลุล่วง	165	48	1	1
3	ฉันพร้อมที่จะปรับตัว และยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรมความคิด ความเชื่อ	164	49	2	0